



FGU-institutioner

Center for Institutionsdrift og
administration

Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Tlf. nr.: 33 92 50 00
E-mail: stuk@stukovm.dk
www.stukovm.dk
CVR nr.: 29634750

26. juni 2020
Sags nr.: [Click here to enter
text.](#)

Vejledning til egu-bonusordningen under FGU

Version 1.0

Den 1. august 2019 trådte egu-bonusordningen under FGU i kraft. Bonusordningen medfører udbetaling af bonus til private arbejdsgivere, der ansætter elever i virksomhedspraktik i uddannelsessporet erhvervsgrunduddannelse (egu), jf. § 18, stk. 1, i lov om forberedende grunduddannelse, i perioden fra den 1. august 2019 til den 30. juni 2022.

Denne vejledning til egu-bonusordningen, under FGU, er et supplement til bekendtgørelsen om egu-bonusordningen, og er tiltænkt FGU-vejledere, der varetager vejledningen af egu-elever og arbejdsgivere, der ansætter en egu-praktikant i virksomhedspraktik.

En systemteknisk vejledning, der viser, hvordan data indtastes i det studieadministrative system som FGU-institutionen anvender, udarbejdes af leverandøren af systemet.

Indgåelse af praktikaftaler

En aftale om virksomhedspraktik skal indgås mellem arbejdsgiver og elev. Formkravene til praktikaftalen fremgår af bilag 1 til bekendtgørelse om forberedende grunduddannelse. Praktikaftalens indgåelsesdato skal ligge inden for perioden 1. august 2019 – 30. juni 2022, og praktikaftalens startdato må ikke være senere end 3 måneder fra indgåelsesdatoen. Ellers er praktikaftalen ikke omfattet af egu-bonus ordningen. En indgået praktikaftale skal være oprettet som et virksomhedspraktikforløb under egu-planen i FGU-institutionens studieadministrative system.

Bonusbeløbets størrelse

Staten udbetaler op til 40.000 kr. pr. erhvervsgrunduddannelse. Et ordinært egu-forløb under FGU varer 2 år med 1/3 skoleundervisning og 2/3 virksomhedspraktik, hvilket kan omregnes til 34,67 uger skoleundervisning og 69,33 ugers virksomhedspraktik. 69,33 ugers virksomhedspraktik svarer til 485 kalenderdage. Det vil sige, at kun de første 485 praktikdage af egu-uddannelsen kan give bonus. En virksomhedsbonusbeløb for en praktikperiode er 82 kr. pr. kalenderdag. Beregningen er altså 82 kr. multipliceret med det opgjorte antal praktikdage. 485 dage

x 82 kr. svarer til beløbet på op til 40.000 kr., der kan udbetales for hvert egu-uddannelsesforløb.

Skulle det ske, at en elev starter på egu-sporet, skifter til agu-sporet eller pgu-sporet for så igen at skifte tilbage til egu-sporet, så vil der være tale om et nyt egu-forløb, der kan give op til 40.000 kr. i bonus.

Hvilke praktikdage giver bonus?

Udgangspunktet ved beregningen af bonus er en kalenderuge som består af 7 kalenderdage. Dvs. at hvis en elev er ansat fra 1. januar til 31. januar, så giver hver eneste dag bonus, også lørdage, søndage og helligdage, selvom eleven ikke arbejder disse dage. Samtlige dage i praktikaftalen giver altså bonus. Hvis fx en uge indeholder 3 dage i praktik, 2 dage på skole og fri lørdag/søndag, så får virksomheden bonus for 3 dage i praktik + lørdag og søndag. Dvs. bonus for 5 dage i alt.

Ikke-bonusgivende dage

I løbet af en praktikperiode skal alle hele skoledage samt alle hele dage i kombinationsforløb og/eller erhvervstræning fratrækkes i det samlede antal kalenderdage i praktikperioden, idet hele skoledage samt hele dage i kombinationsforløb og/eller erhvervstræning ikke giver bonus til virksomheden.

Er elevens dag delt op med fx ½ praktik og ½ skole, så gives der bonus for den pågældende kalenderdag. Dermed tæller en sådan dag med i optællingen af bonusgivende dage.

Ferie og bonus

Der udbetales bonus for alle kalenderdage fra og med en gennemført praktikperiodes startdato til og med praktikperiodens slutdato. Hvis ferie er indeholdt i praktikaftaleperioden, vil der derfor også blive udbetalt bonus for feriedagene. Hvis eleven ikke har optjent ferie, har FGU-vejlederen mulighed for at udbetale skoleydelse i en ferieperiode, hvis det ligger i forbindelse med et skoleophold. Her kan der ikke udbetales bonus.

Sygdom og bonus

Der vil blive udbetalt egu-bonus for elevens sygedage, hvis de indgår i en praktikperiode.

Orlov og bonus

Hvis en egu-elev holder orlov fra sin uddannelse, skal en igangværende praktikaftale afsluttes og en ny praktikaftale oprettes, når eleven er tilbage igen fra orlov. Men egu-planen skal køre videre og må ikke afsluttes pga. orlov.

Indgås en ny praktikaftale efter en orlovsperiode, vil denne praktikaftale være omfattet af egu-bonusordningen, hvis den er indgået i perioden 1. august 2019 – 30. juni 2022, og hvis praktikaftalens startdato ikke er senere end 3 måneder fra indgåelsesdatoen.

Egu-forløb, der er længere end 2 år, giver det bonus?

Egu-forløb, der er længere end 2 år, kan i særlige tilfælde også udløse bonus, såfremt de 485 praktikdage ikke er brugt op i løbet af de første 2 år. Hvis der indgår mere end 485 praktikdage i det samlede egu-forløb, gives der ikke bonus i perioden efter de 485 dage er brugt op.

Skift af uddannelsesspor

En FGU-elev kan godt skifte uddannelsesspor, fx ved at skifte fra agu til egu. Det har dog ikke indflydelse på egu-bonusordningen, hvis det sker før eleven begynder i virksomhedspraktik.

Hvornår udbetales bonus

Virksomheden får bonus efter hver afsluttet praktikperiode. Der udbetales automatisk bonus, når en elev har afsluttet en praktikperiode, og elevens FGU-vejleder har markeret praktikperioden som ”gennemført”, eller når FGU-vejlederen registrerer i det studieadministrative system, at praktikperioden er afbrudt af en årsag, som stadig berettiger arbejdsgiver til egu-bonus, jf. nedenstående afsnit ”Tro og love erklæring om ophævelse af praktikaftale”.

Indtastning af data

FGU-institutionerne har ansvaret for levering af korrekte data til AUB, og AUB har ansvaret for, at der udbetales korrekt egu-bonus på baggrund af de data, der modtages fra institutionernes studieadministrative system. Det er institutionernes ansvar, at der ikke indtastes data i det studieadministrative system, som er i strid med de gældende regler for FGU-uddannelsen, herunder egu-uddannelsessporet. Institutionerne har derfor også en forpligtelse til at sikre, at det studieadministrative system har indbygget de nødvendige valideringer, så der ikke kan registreres oplysninger, som er i strid med de gældende regler for FGU-uddannelsen. AUB beregner egu-bonus på de indberettede data efter hver afsluttet hverdag. Dvs. at opdateringer i det studieadministrative system fx skal være færdige mandag for at komme med i AUB's beregning natten til tirsdag.

Opdeling af praktikaftale

Virksomheden får bonus efter hver afsluttet praktikaftale. Virksomheden kan godt vælge at dele praktikaftalen op i flere dele for at få bonus efter hver dels afslutning.

Hvis praktikaftalen opdeles i flere dele, skal der indgås en separat praktikaftale for hver delperiode, og hver delperiode skal være oprettet som et virksomhedspraktikforløb under egu-planen i FGU-institutionens studieadministrative system. Hver praktikaftale for en delperiode får i så fald sin egen indgåelsesdato (= underskriftsdato) og praktikaftalens startdato må ikke være senere end 3 måneder fra indgåelsesdatoen (underskriftsdatoen), ellers mister virksomheden retten til egu-bonus for den pågældende praktikaftale. Samtidig skal indgåelsesdatoen for hver praktikaftale ligge inden for perioden 1. august 2019 – 30. juni 2022. Hvis indgåelsesdatoen ligger uden for denne periode, er den pågældende praktikaftale ikke omfattet af egu-bonusordningen. Det er vigtigt at være opmærksom på dette, inden det beslutes, hvordan elevens samlede praktikforløb skal opdeles i separate praktikaftaler.

Indgåelsesdatoen

Indgåelsesdatoen er den seneste dato, hvor en af parterne (virksomhed, elev, værge) har underskrevet praktikaftaleformularen i formularens afsnit 6. Hvis eleven møder op på startdatoen for praktikaftalen, uden at praktikaftalen er formaliseret og underskrevet af alle parter, så vil startdatoen blive betragtet som indgåelsesdatoen i vurderingen af, om virksomheden er berettiget til bonus. Forklaringen er, at det betragtes som en mundtligt indgået aftale, selvom praktikaftalen ikke formelt er underskrevet endnu. Denne fortolkning af indgåelsesdatoen er fastslået af Ankenævnet i en række klagesager.

Afslutningsdagen

Praktikaftalens afslutningsdag er den sidste kalenderdag i praktikperioden, som angivet i praktikaftalen. Det er uden betydning, om eleven fysisk er på arbejde den pågældende afslutningsdag. Hvis praktikperioden er angivet som 1. februar 2020 – 23. februar 2020, så er 23. februar 2020 den sidste praktikdag og dermed praktikaftalens afslutningsdag (også selvom d. 23. februar 2020 fx er en søndag).

Afbrydelsesdato

Hvis praktikaftalen afbrydes før den planlagte afslutningsdag, så bliver praktikaftalens ”afbrydelsesdato” den sidste praktikdag, der kan udbetales egu-bonus for.

Afbrydelse af praktikaftale

Hvis eleven afbryder sin praktikaftale, kan virksomheden kun få udbetalt bonus, hvis den på tro og love erklærer, at afbrydelsen er sket af årsager, som ikke kan henregnes til virksomheden, jf. nedenstående afsnit ”Tro og love erklæring om ophævelse af praktikaftale”, eller hvis eleven skal begynde på en anden kompetencegivende uddannelse. Ifølge egu-bonus-bekendtgørelsens § 3, stk. 2, nr. 1 udbetales der kun egu-bonus for en afbrudt praktikperiode, hvis: *”afbrydelsen tidligst er sket efter fire ugers praktik i den pågældende praktikperiode”*. Dvs., at man skal have haft en praktikperiode på minimum 4 uger, for at det kan udløse bonus.

Eksempel:

- i. Praktikaftalens startdato: 1. september 2019
- ii. Praktikaftalens planlagte slutdato: 31. oktober 2019
- iii. Praktikaftalens afbrydelsesdato: 28. september 2019

I eksemplet forudsættes det, at afbrydelsen er begrundet i anden kompetencegivende uddannelse. AUB vil derfor udbetale bonus for 28 praktikdage, inkl. afbrydelsesdatoen d. 28. september, idet 28 praktikdage svarer til 4 uger.

Annullering af praktikaftale

Hvis eleven springer fra, før praktikaftalen er startet, skal praktikaftalen annulleres, og der udbetales ingen egu-bonus.

Tro og love-erklæring om ophævelse af praktikaftale

I bekendtgørelsen om egu-bonusordningen er der et krav om, at virksomheden skal godtgøre på tro og love, at afbrydelsen af en praktikaftale er sket af årsager, som ikke kan henregnes arbejdsgiveren. Altså, at arbejdsgiveren ikke er skyld i at elevens egu-uddannelse er blevet afbrudt. Men i FGU-indholds bekendtgørelsen, står der, at i prøvetiden (de første 3 mdr.), kan arbejdsgiveren opsige aftalen uden angivelse af grund.

Udgangspunktet er ifølge FGU-indholds bekendtgørelsen, (se praktikaftalens pkt. 5 i bilag 1), at arbejdsgiveren i prøvetiden kan opsige aftalen uden grund, fuldstændig i overensstemmelse med det forhold, at der normalt i ansættelsesretten er fri opsigelse i prøvetiden, dvs. at arbejdsgivere kan opsige i prøvetiden uden at begrunde hvorfor. Det er med andre ord, ligegyldigt, om det er begrundet i arbejdstagers eller arbejdsgivers forhold.

I bekendtgørelsen om egu-bonusordningen har man valgt at indsætte et tillægskrav om, at ophøret af aftalen ikke må være begrundet i arbejdsgiverens forhold. Det skal forstås som et ekstra krav, som er rimeligt begrundet med, at arbejdsgiveren ikke skal have bonus, hvis ophøret af aftalen skyldes arbejdsgiverens forhold. Med andre ord, i dette særlige tilfælde har bestemmelsen i bekendtgørelsen om egu-bonusordningen forrang i forhold til bestemmelsen i FGU-indholds bekendtgørelsen. Det betyder helt konkret, at arbejdsgiveren altid skal angive grunden for afbrydelsen af praktikaftalen, hvis arbejdsgiveren ønsker at modtage bonus.

Blanketten ”Ophævelse af praktikaftale” findes i det studieadministrative system som FGU-institutionen anvender.

Ikke-bonus-berettigede arbejdsgivere

EGU-bonus-bekendtgørelsens § 4, stk. 4 fastslår, at praktikperioder hos arbejdsgivere, som ikke er bonusberettigede, medtælles i beregningen af maksimum på 485 praktikdage. Dvs., at de dage, hvor en elev er i praktik i en offentlig virksomhed, organisation o.l. også tæller med i elevens samlede praktikforløb. Konsekvensen af dette vil være, at elevens samlede praktikforløb ikke vil nå op på 40.000 kr. i bonus.

Af § 4, stk. 3 fremgår det, at hvis en kalenderdag indgår i flere praktikperioder, bliver den pågældende kalenderdag delt ligeligt mellem de berettigede arbejdsgivere. En kalenderdag, som udelukkende er omfattet af en praktikperiode hos en ikke-berettiget arbejdsgiver tæller med i maksimum på 485 dage. En kalenderdag, der indgår i to eller flere praktikperioder hos hhv. berettigede og ikke-berettigede arbejdsgivere deles kun mellem de berettigede arbejdsgivere. Hvis der f.eks. er én berettiget arbejdsgiver og én ikke-berettiget arbejdsgiver med en praktikperiode den samme kalenderdag, så udbetales den fulde bonus på 82 kr. for kalenderdagen til den berettigede arbejdsgiver.