

# **Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021)**

VEU-rådet

den 14. december 2017

v/Ejner K. Holst, næstformand

# Udfordringer/udgangspunkt for VEU-trepart

- Danmark er i risiko for at komme til at mangle kvalificeret arbejdskraft
- Utilstrækkelige basale læse-, skrive-, regne og it-færdigheder
- Faldende aktivitet på AMU og vidg. VEU
- Paradoks: Ringe økonomiske rammevilkår og mia.-opsparing
- Manglende overskuelighed og tilgængelighed til de forskellige VEU-tilbud
- Mange medlemmer og virksomheder er ikke motiverede for efteruddannelse
- Styringen og strukturen fremmer institutionsegoisme

## LO's mål for VEU-trepartsaftalen I

Puste til motivationen hos virksomheder og medarbejdere

- godtgørelsessatser fra 80 til 100 pct.
- styrket økonomi – 420 mio. kr. til skolerne
- opsøgende arbejde – 100 mio. kr.



## LO's mål for VEU-trepartsaftalen II

Vende aktivitetsudviklingen og sikre at lønmodtagernes kompetencer matcher efterspørgslen

- sløjftet rammestyringen
- afsat 380 mio. kr. til omstilling og sporskifte
- øget fleksibiliteten
- monitorering af fvu- og obu-indsatsen



## LO's mål for VEU-trepartsaftalen III

Et mere sammenhængende og overskueligt VEU-system

- én indgang til VEU
- institutionsneutral voksenvejledning
- nye opgaver for RAR



## Fælles ansvar for succes

- Arbejdsgiverne har brug for arbejdskraft, der er uddannet til fremtidens job.
- Fagbevægelsen har brug for det, fordi vi vil sikre, at lønmodtagerne har de kompetencer, der gør, at de kan få job i fremtiden.
- Regeringen og Folketinget har en politisk interesse i VEU, fordi det skaber vækst og øget beskæftigelse og dermed forudsætningen for vores fælles velfærd.
- Derfor er det en fælles opgave og et fælles ansvar at øge lønmodtagernes og virksomhedernes motivation for voksen-, efter- og videreuddannelse.