



Til samtlige VUC'er og erhvervsskoler med VUC-aktivitet

Styrelsen for Undervisning og
Kvalitet

Frederiksholms Kanal 26
1220 København K
Tlf.: 33 92 50 00
E-mail: stuk@stukvum.dk
www.stukvum.dk
CVR-nr.: 29634750

11. oktober 2018
Sagsnr.:18/06645

Beregning af udspaltningsprocent og lønproportion for overdragelse af aktiver, passiver og medarbejdere fra VUC til FGU

På baggrund af jeres indberetning af aktivitet for 2016 og 2017 har Styrelsen for Undervisning og Kvalitet foretaget en beregning af den forventede andel af aktiver, passiver, rettigheder og pligter samt medarbejdere, I skal overdrage til FGU-institutioner.

Vi har desuden beregnet til hvilke(t) FGU-institution(er), I skal overdrage.

De konkrete oplysninger om udspaltningsprocent, proportion for lønsum og hvilke(t) FGU-institution(er), der skal overdrages til, fremgår af Bilag 1.

Fem institutioner med VUC-afdeling er fusioneret med en erhvervsskole (IBC, Campus Vejle, Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern, Campus Bornholm samt Skanderborg-Odder Center for Uddannelse). For de 5 institutioner vil vi også beregne en udspaltningsprocent og proportion for lønsum for den VUC-aktivitet, som skal overdrages til FGU. Vi vil kontakte disse institutioner særskilt i uge 43 om, hvordan udspaltningen håndteres i forhold til skolernes samlede nettoformue.

Udspaltningsprocent – aktiver, passiver mv.

Der er beregnet en udspaltningsprocent på grundlag af de udbetalte tilskud i 2016 og 2017 og jeres indberettede årskursister/-elever i disse to år fordelt på antal årskursister/-elever over og under 25 år på AVU, FVU og OBU. De udbetalte tilskud er opgjort uden DOP og KUU¹.

¹ Medarbejdere samt rettigheder og pligter knyttet til KUU-aktivitet skal også overdrages.

Udspaltningsprocenten anvendes på jeres nettoformue – opdelt på anlægsformue og driftsformue - og danner udgangspunkt for de aftaler, I lokalt skal indgå i forbindelse med overdragelsen til FGU-institutionerne.

Processen, tidsplanen og grundlaget fremgår af den sammenlægnings- og overdragelsesplan, som gælder for FGU-institutionen samt bestyrelserne for produktionsskolerne og VUC'er². I har fået sammenlægnings- og overdragelsesplanen ved mail af 5. oktober.

Proportion for lønsom i forbindelse med virksomhedsoverdragelse

Da I er aktivitetsstyrede, er det ikke muligt centralt at fastsætte en konkret lønsom for hvor mange medarbejdere, der skal virksomhedsoverdrages.

Derfor er der taget udgangspunkt i det tilskud, der har finansieret den aktivitet, som overgår til FGU. Ud fra jeres formålsregnskaber er det skønnet, hvor stor en andel af jeres tilskud tilknyttet aktivitet, I skal overdrage, som er anvendt til løn.

Andelen angiver en skønnet proportion eller lønsomsramme for hvor mange medarbejdere, der forventes virksomhedsoverdraget, jf. bilag 1.

Da lønsummen er beregnet på jeres aktivitetsgrundlag i 2016 og 2017, skal I selv justere grundlaget for virksomhedsoverdragelsen i forhold til jeres budget for 2018 og det aktuelt antal ansatte medarbejdere.

Se i øvrigt brev af 5. oktober 2018 om virksomhedsoverdragelse om proces, udvælgelseskriterier mv. Det fremgår også af brevet, at I over for de modtagende FGU-institutioner skal kunne redegøre for, hvordan, hvorfor og i hvilket omfang, det endelige antal overdragede medarbejdere og dertil knyttede lønsom afviger fra den udmeldte lønproportion.

Behandling af undtagelser fra FGU-målgruppen

Af lov om almen voksenuddannelse fremgår en række undtagelser, hvor unge under 25 år fortsat vil kunne modtage undervisning i AVU, FVU og OBU på VUC, bl.a. personer, der er selvforsørgende, har gennemført en ungdomsuddannelse eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Vi har korrigeret de indberettede aktivitetstal for disse. Se bilag 2.

Fordeling til flere FGU-institutioner

I har typisk flere afdelinger og har kursister og elever med bopælskommune i flere forskellige FGU-institutioners dækningsområder. For at udligne nogle af forskellene i FGU-institutionernes etableringsvilkår, så det flugter med den aktivitet, som overgår til de nye FGU-institutioner, er det beregnet og fastsat, hvor mange og til hvilke FGU-institutioner,

² Med VUC'er menes også erhvervsskoler med VUC-aktivitet

hvert enkelt VUC skal overdrage til. Fordelingen er foretaget på baggrund af fordelingsstal på AVU, der har en tilstrækkeligt stor elevmasse til at kunne understøtte en sådan beregning. Det er lagt til grund, at FVU og OBU stort set følger samme fordeling.

Datagrundlag og metode

Bilag 2 gennemgår metode og datagrundlag for beregningen af udspaltningsprocent og lønsom.

Udspaltningsprocenten vil først være endeligt fastlagt, når de indberettede årskursister/-elever med fordelingen af antal årskursister/-elever under/over 25 år på AVU, FVU og OBU er revisorattesterede, og når den lokale proces om overdragelse af aktiver, passiver, rettigheder og pligter er afsluttet.

Vi vil på samme vis som for de indberettede aktivitetstal for 2016 og 2017 korrigere de revisorattesterede aktivitetstal for undtagelsesbestemmelserne.

Der skal således kunne udarbejdes en åbningsbalance pr. 1. august 2019 for såvel jer som for FGU-institutionerne.

Afslutning

I forventes som led i overdragelsesprocessen af eget initiativ at tage kontakt til den eller de FGU-institutioner, I skal overdrage til, med henblik på at indlede drøftelserne om processen for overdragelsen i sammenhæng med sammenlægnings- og overdragelsesplanen for etablering af FGU-institutioner.

Hvis I har spørgsmål, er I velkomne til at kontakte:

Henriette Nielsen

Fuldmægtig

Direkte tlf. +45 33 92 52 70

Henriette.Nielsen@stukuvvm.dk

Lone Hansen

Chefkonsulent

Direkte tlf. +45 61 79 51 73

Lone.Hansen@stukuvvm.dk

Vi afholder et informationsmøde tirsdag den 30. oktober 2018 kl. 13:30-15:00 i Fægtesalen, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, Frederiksholms Kanal 26, København, hvor I alle er velkomne til at deltage. Her vil I få lejlighed til at stille spørgsmål.

Tilmelding til mødet senest fredag den 26. oktober til Henriette Nielsen.

Ministeriet vil frem mod endelig overdragelse informere yderligere om virksomhedsoverdragelsen på ministeriets hjemmeside www.uvm.dk/fgu

Vedlagt materiale:

Bilag 1: Notat om udspaltningsprocent og lønproportion

Bilag 2: Notat om datagrundlag og metode

Med venlig hilsen

Martin Larsen

Vicedirektør

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet