



UNDERVISNINGS
MINISTERIET
STYRELSEN FOR
UNDERVISNING OG KVALITET

Kommunal ungeindsats

Anders Søberg og Niels Henrik Hansen
Styrelsen for Undervisning og Kvalitet

FGU-bestyrelsesworkshop, oktober 2018

Aftale om bedre veje til uddannelse og job



Intention

- Alle 25 årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse

Hovedelementer

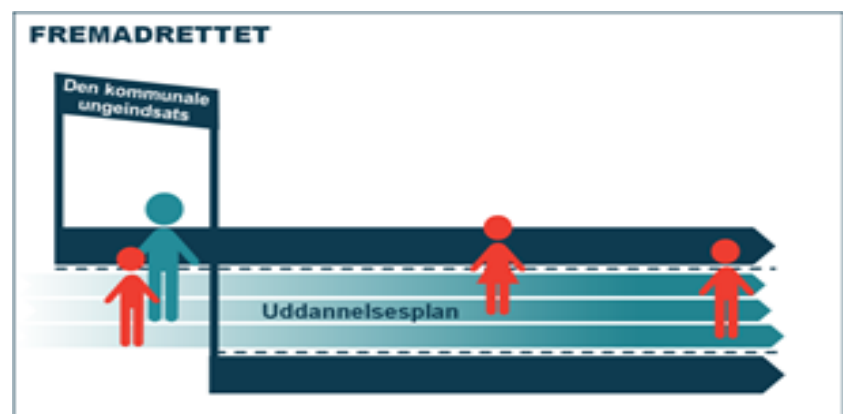
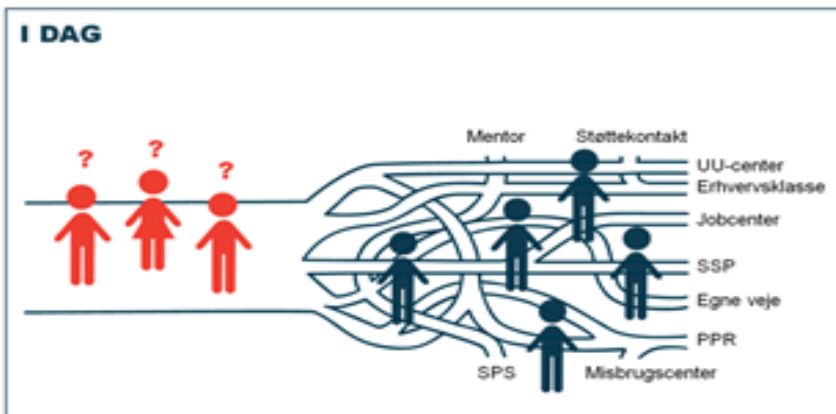
- En helt ny uddannelse, der bygger på det bedste fra de forberedende tilbud
- Nye selvejende FGU-institutioner
- Etableringen af en kommunal ungeindsats

Den kommunale ungeindsats



UNDERVISNINGS
MINISTERIET
STYRELSEN FOR
UNDERVISNING OG KVALITET

- Entydigt kommunalt ansvar for at bringe den unge videre
- Koordinering på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen
- Træder i kraft 1. august 2019, men målgruppevurdering fra foråret 2019

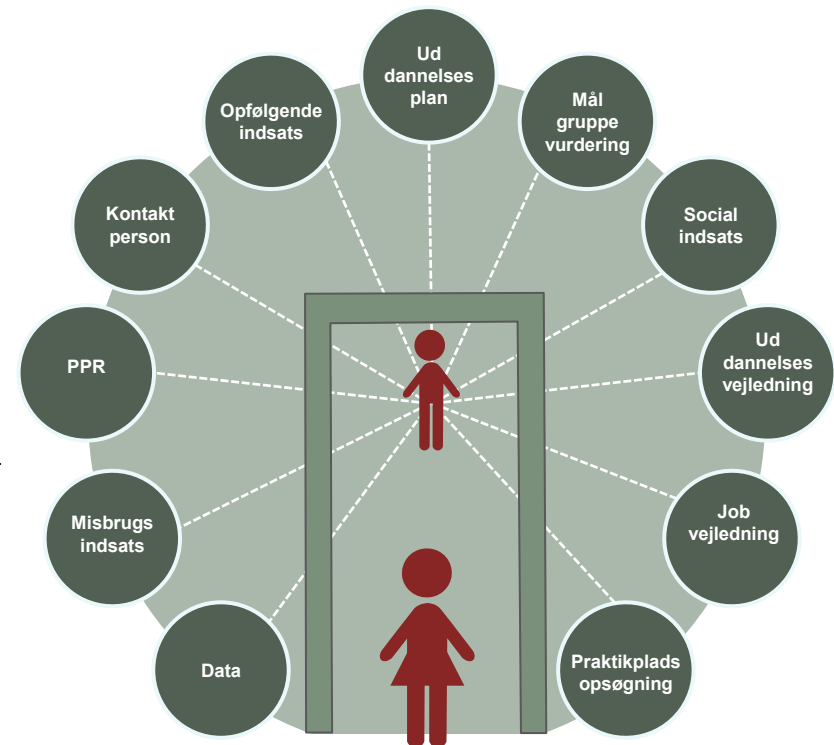


Centrale elementer



Frihed til lokal organisering, men krav til funktioner og redskaber:

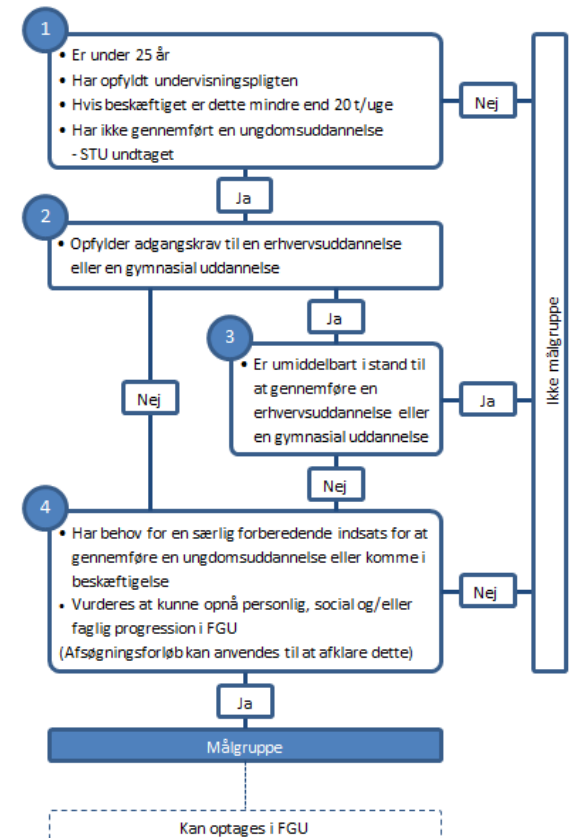
- Målgruppevurdering til FGU
- Én uddannelsesplan
- Praktikopsøgende indsats
- Kontaktpersonordning
- Vejledning om uddannelse og erhverv
- Jobcentrenes eksisterende ungeindsats



Målgruppevurdering



- Målgruppevurderingen er forudsætning for FGU
- Foretages af den kommunale ungeindsats:
 - Er den unge i målgruppen for FGU?
 - Hvad er det rette tilbud til den unge?
- Kræver kendskab til kommunens samlede tilbudsvifte
- Den unge skal inddrages

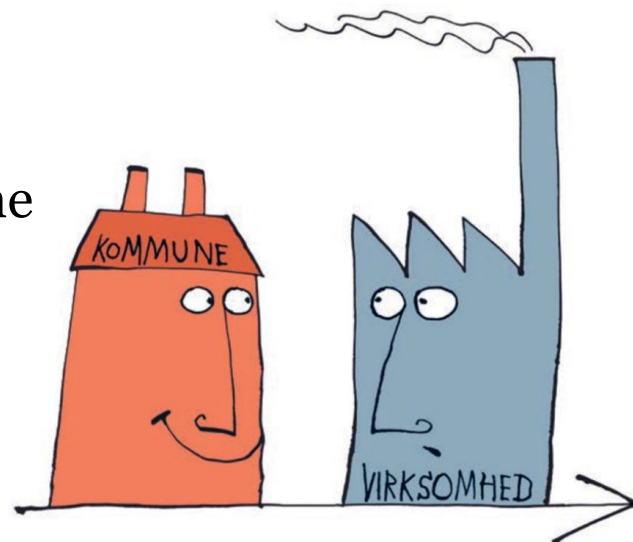


- Alle unge under 25 år skal have en uddannelsesplan
- Planen er omdrejningspunktet for ungeindsatsen
- Planen giver retning , overblik og ejerskab for den unge
- Indeholder et klart uddannelsesmål og relevante oplysninger på tværs af uddannelses, social- og beskæftigelsesområdet
- Er udgangspunkt for forløbsplanen
- Kommunen sender relevante oplysninger til FGU-institutionen
- Godt samarbejde mellem kommunen og skolen er centralt

Praktikopsøgende indsats



- Den kommunale ungeindsats skal koordinere en praktikpladsopsøgende funktion
- Koordineres med kommunens øvrige praktikpladsopsøgende arbejde, herunder jobcentret
- Virksomhederne skal have få, men brede, kontaktflader med kommunen
- Tilrettelægges i samarbejde med FGU-skolerne



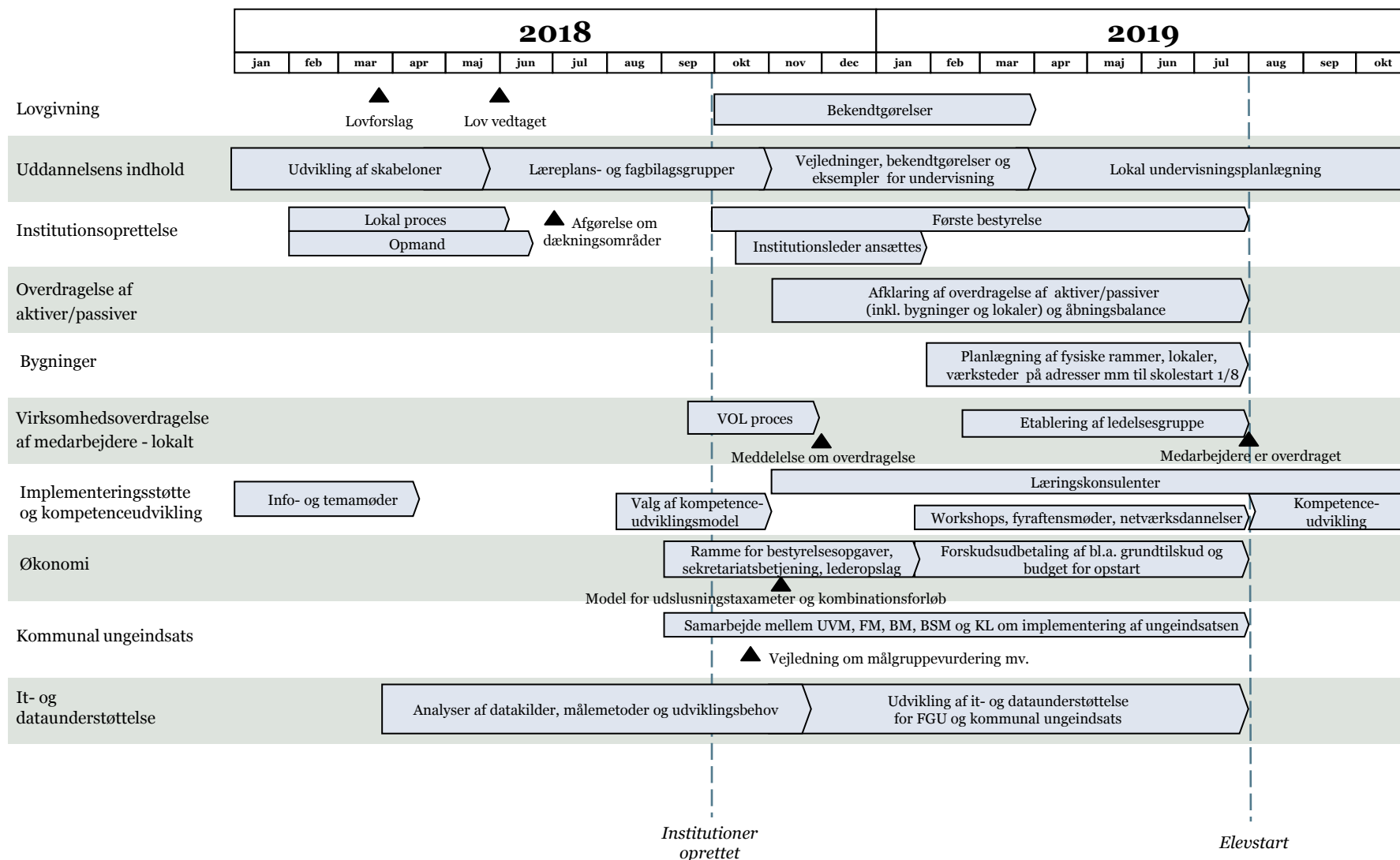
- Mentorens hovedopgave er at støtte den unge i at realisere sin uddannelsesplan for dermed at komme godt videre i uddannelse eller job
- Kontaktpersonordningen afløser eksisterende mentorrelationer, så den unge kun skal forholde sig til én kontaktperson
- Tildelingen af kontaktpersonen kan ske fra 8. klasse
- Kommunen afgør, hvordan kontaktpersonordningen skal etableres
- Reglerne erstatter ikke servicelovens bestemmelser om kontaktpersoner
- Kontaktpersonen kan være ansat i kommunen (også i forvejen) eller ansat i forbindelse med den forberedende grunduddannelse
- Kontaktpersonen kan også være andre personer fra civilsamfundet, som lever op til de kompetencekrav, som kommunalbestyrelsen har fastsat

Foreløbig tidsplan for implementering af FGU

Tidsplanen er vejledende, opdateret 20. september 2018



**UNDERVISNINGS
MINISTERIET**
STYRELSEN FOR
UNDERVISNING OG KVALITET





De næste skridt

- Tværministeriel arbejdsgruppe med FM, BM, BSM og UVM udgiver publikationer/vejledninger og de centrale temaer
- Partnerskab med KL om etablering af den kommunale ungeindsats, herunder afholdelse af konferencer

Spørgsmål



- Spørgsmål til UVM?
- Hvilke udfordringer er der for samarbejdet mellem kommunerne og FGU?
- Hvordan kan FGU-bestyrelserne bidrage til et konstruktivt og tæt samarbejde mellem FGU og kommunerne?