


Hvordan er bestyrelsen
med til at fremme en
vellykket
sammenlægnings- og
overdragelsesproces for
medarbejderne?

Eva Hofman-Bang



Fusioner og udspaltninger

- 1993 Udspaltning af HF fra Espergærde Gymnasium og HF til VUC
 - 1995 Fusion af EG og HF og VUC, Espergærde
 - 1998 Fusion af to handelsskoler
 - 2005 Fusion af handelsskole og teknisk skole
 - 2007 Fusion af CPH WEST og Ishøj Gymnasium
 - 2009 Udspaltning af KVU fra erhvervsskole, Fusion af CPH WEST og BEC Business
 - 2014 Fusion af CPH WEST og Kongsholm Gymn.
 - 2016 Fusion af CPH WEST og KTS til NEXT
- 



Bestyrelsen bør

- Være synlig og bakke op om sin ledelse
- Kommunikere hurtigt og præcist om:
 - Hvem er vi?
 - Hvorfor er vi her?
 - Hvor kommer vi fra?
 - Hvor skal vi hen – sammen – og hvordan?
- Give hver enkelt medarbejder besked på, hvor i organisationen vedkommende skal være, og hvem der er chefen
- Sørge for at inddrage medarbejderne i processen, hvor det er relevant
- Være tydelig om, hvor der er medarbejderindflydelse og især, hvor der ikke er
- Sætte midler af til fagligt/socialt arrangementer med indhold