

Q&A's om virksomhedsoverdragelse som følge af oprettelsen af den forberedende grunduddannelse (FGU) og FGU-institutionerne

Introduktion

Med disse Q&A's vil Undervisningsministeriet, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) gerne informere dig om, hvad oprettelsen af FGU-uddannelsen og overgangen til de nye FGU-institutioner betyder for dig som medarbejder.

Vi er meget opmærksomme på, at overgangen kan medføre en stor forandring for dig, der i dag arbejder på en helt anden institution. Vi har derfor med disse Q&A's forsøgt at afdække nogle af de spørgsmål, du eventuelt må sidde med.

Hvad er baggrunden for og konsekvenserne af oprettelsen af FGU-uddannelsen?

Etableringen af FGU-uddannelsen og FGU-institutionerne er et resultat af *Aftale om bedre veje til uddannelse og job*, som Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Radikale Venstre, Alternativet og Enhedslisten indgik den 13. oktober 2017. Lovene om FGU er vedtaget af et enigt Folketing den 29. maj 2018. Du kan læse mere om FGU-reformen og følge implementeringen af FGU [her](#).

Forberedende grunduddannelse (FGU) er hovedvejen for unge op til 25 år, som har brug for et samlet uddannelses tilbud efter grundskolen for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller beskæftigelse. Uddannelsen er tilpasset de unges behov og interesser, og tilbyder en bred vifte af uddannelsesmuligheder med undervisning i 12 forskellige faglige temaer og ni almene fag.

De almene fag kan give adgang til erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser, mens de faglige temaer introducerer til erhvervsuddannelsesområder og kan afsluttes med et uddannelsesbevis. Uddannelsen er kendetegnet ved at praksis, produktion og praktik er de centrale omdrejningspunkter for undervisningen. Uddannelsen skal medvirke til elevernes personlige, sociale og faglige afklaring vedrørende deres aktuelle situation og fremtidige uddannelse og beskæftigelse.

Du kan læse mere om uddannelsen [her](#).

Den forberedende grunduddannelse erstatter pr. 1. august produktionskoleforløb, almen voksenuddannelse (AVU), forberedende voksenundervisning (FVU), ordblindeundervisning for voksne (OBU), kombineret ungdomsuddannelse (KUU) samt erhvervsgrunduddannelsesforløb (EGU) for unge under 25 år.

Det betyder, at alle medarbejdere fra *produktionsskoler*, og en andel fra *VUC'er* og *erhvervsskoler med VUC-tilbud*, overdrages til FGU-institutionerne pr. 1. august 2019.

Da FGU erstatter hele eller dele af EGU- og KUU-aktiviteten, kan der blive tale om, at der skal overdrages medarbejdere fra *erhvervsskoler* til FGU. STUK vurderer dog, at det som udgangspunkt kun vil være få medarbejdere, der skal overdrages til FGU.

Der kan også i begrænset omfang blive tale om overdragelse af medarbejdere fra institutioner og kommuner, som har haft driftsoverenskomster med VUC eller opgaver i tilknytning til KUU og EGU.

Hvad betyder oprettelsen af FGU-uddannelsen og de nye FGU-institutioner for mig som medarbejder?

Hvem skal virksomhedsoverdrages til FGU?

Det er dine arbejdsopgaver, der afgør, om du overføres til FGU. Udgangspunktet for, om du skal virksomhedsoverdrages er derfor, om du har din primære tilknytning til de opgaver, der indgår i den nye FGU-uddannelse.

Alle opgaver i tilknytning til produktionsskoleuddannelsen overgår til FGU, hvorfor alle produktionsskolemedarbejdere i udgangspunktet overdrages til de nye FGU-institutioner.

Hvis det ikke er alle opgaver og medarbejdere på din institution, som skal overgå til FGU-uddannelsen, er det en ledelsesmæssig beslutning at udvælge medarbejdere til virksomhedsoverdragelse på baggrund af medarbejdernes tilknytning til opgaverne.

Udvælgelseskriterier

Det afgørende udvælgelseskriterium er, om medarbejderen hovedsageligt varetager opgaver, der overgår til den nye FGU-institution. Som tommelfingerregel gælder, at en medarbejder flytter med sine opgaver, når de opgaver, der overdrages, udgør mere end 50 pct. af medarbejdernes opgaveportefølje/arbejdstid.

Hvor opgaveandelen ikke er entydigt definerbar, kan der anvendes andre kriterier; fx om medarbejderen har kompetencer, som er relevante for den nye FGU-institution, medarbejderens motivation for overdragelse, interesse for målgruppen for FGU og interesse for udviklingsarbejde.

Kan jeg sige nej til at blive virksomhedsoverdraget?

Nej. Du vil være forpligtet til at følge med dine opgaver over til FGU-institutionen, medmindre du fratræder din stilling inden 1. august 2019.

Hvornår får jeg noget at vide?

STUK opfordrer din skole/arbejdsplads til at give besked om, hvem der overdrages senest 1. december 2018.

STUK anbefaler, at de afgivende skoler/arbejdspladser følger denne tidsplan:

Tidsfrist	Handling
Oktober-november 2018	Ledelsens fastlægger processen for medarbejderoverdragelse efter drøftelser i SU og med de relevante lokale tillidsrepræsentanter
Oktober-november 2018	Afholdelse af personalemøder om medarbejderoverdragelsen
November 2018, dog 31. januar 2019 for visse driftsoverenskomstparter og udbydere af KUU*	Ledelsen udsender informationsbreve om virksomhedsoverdragelse til de berørte medarbejdere

*STUK har besluttet at give noget mere plads i tidsplanen for udbydere af FVU og ordblindeundervisning, der har indgået en driftsoverenskomst med et VUC samt udbydere af KUU, som ikke er forankret på produktionsskoler og VUC'er. Fristen for at udsende informationsbreve til de berørte medarbejdere og liste over de udpegede medarbejdere til FGU er således først 31. januar 2019.

Hvilken FGU institution bliver jeg overdraget til?

I første omgang får du besked af din nuværende skole/arbejdsplads om, hvilken FGU-institution du skal overdrages til. Senere vil din nye arbejdsgiver fortælle dig, hvor dit konkrete tjenestested bliver, fx om du i første omgang skal gøre tjeneste på én bestemt skole eller får delt tjeneste på flere skoler under FGU-institutionen.

Vil min stilling ændre sig ved overdragelsen til FGU?

Du vil som udgangspunkt beholde din stilling og dine arbejdsvilkår ved overdragelsen til FGU. Der kan imidlertid opstå et behov for ændringer i din stilling, da din nye arbejdsgiver formentlig vil skulle tilpasse opgaverne og arbejdstilrettelæggelsen til institutionens behov. I disse tilfælde kan institutionen foretage ændringer i samme omfang, som din hidtidige skole/arbejdsplads kunne have gjort.

Det er FGU-institutionen, der skal tage stilling til, om dine ansættelsesvilkår anses for at blive væsentligt ændret. Hvis der bliver tale om væsentlige ændringer af dine ansættelsesvilkår, er du ikke forpligtet til at acceptere disse, men vil i stedet kunne vælge at anse dig for afskediget af arbejdsgiver, med de rettigheder der følger heraf. Vurderingen af, om en ændring er væsentlig eller ej, er altid konkret og tager udgangspunkt i forudsætningerne for det enkelte ansættelsesforhold.

For tjenestemænd gælder, at de har pligt til at acceptere stillingsændringer, der ikke ændrer tjenestens karakter, og som ikke medfører, at stillingen ikke længere er passende. Som tjenestemand har du derfor ikke krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension som følge af overgangen til en FGU-institution.

Hvad sker der med løn og pension?

FGU-institutionen indtræder i de rettigheder og forpligtigelser, som din nuværende skole/arbejdsplads som arbejdsgiver er omfattet af. Det betyder bl.a. at din løn som udgangspunkt ikke vil ændre sig ved overdragelsen. Du vil endvidere bevare din anciennitet samt optjent ret til ferie og feriepenge.

FGU-institutionen kan dog foretage ændringer i samme omfang som din hidtidige skole/arbejdsplads, og det betyder fx, at ændringer i arbejdsindhold og funktioner kan medføre, at et funktionstillæg bortfalder.

Gælder min overenskomst også efter overdragelsen?

De kollektive overenskomster for ledere og lærere på de afgivende institutioner gælder ikke på de nye FGU-institutioner. Moderniseringsstyrelsen vil derfor sammen med de faglige organisationer forhandle nye aftaler for henholdsvis ledere og lærere. Der vil samtidig blive aftalt en overgangsordning for overdragede ledere og lærere.

Kan jeg eller nogle af mine kollegaer blive afskediget?

Indtil 1. august 2019 vil der som udgangspunkt ikke ske nogen stillingsnedlæggelser. Der kan dog efter 1. august 2019 blive tale om afskedigelse begrundet i økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager som fx nedskæringer, opgavebortfald eller ændrede krav til medarbejdernes kompetencer.

Er processen den samme for medarbejdere ansat på særlige vilkår (fleksjobordning og IGU-forløb)?

Processen for overdragelse til FGU vil være den samme for medarbejdere ansat på særlige vilkår.

Fleksjobansatte medarbejdere vil fortsat være ansat efter de regler, som de oprindeligt er ansat efter.

Gælder der særlige regler for overdragelse af tillidsrepræsentanter?

I udgangspunktet kan tillidsrepræsentanten overdrages som andre ansatte i forbindelse med virksomhedsoverdragelse. Har tillidsrepræsentanten den største tilknytning til de overdragede opgaver, er det således tillidsrepræsentanten, som skal overdrages til de nye FGU-institutioner.

Hvis det ikke kan fastlægges, om det er tillidsrepræsentanten, der har den største tilknytning til de overdragede opgaver, eller tillidsrepræsentanten og én eller flere af dennes kollegaer er lige kvalificerede til at varetage de overdragede opgaver, skal tillidsrepræsentanten som udgangspunkt overdrages som den sidste blandt de kvalificerede. Omvendt skal tillidsrepræsentanten overdrages, hvis vedkommende vil være bedre stillet ved at blive overdraget til en ny FGU-institution, fx fordi opgaverne på den afgivende institution helt bortfalder.

Overdrages tillidsrepræsentanten til en ny FGU-institution med den virkning, at vedkommende efter overdragelsen ikke repræsenterer mindst 5 medarbejdere, skal der forhandles efter reglerne om forflyttelse i TR-aftalen.

Hvem skal vurdere, om overdragelsen af en medarbejder er en væsentlig stillingsændring?

Det er som udgangspunkt den modtagende FGU-institution, der skal vurdere, om der foreligger en væsentlig stillingsændring for en overdraget medarbejder.

Til brug for denne vurdering kan det være nødvendigt at indhente oplysninger fra den afgivende institution.

Hvor kan jeg finde yderligere information om medarbejderoverdragelse?

STUK vil løbende revidere og supplere disse Q&A's i takt med, at virksomhedsoverdragelsesprocessen skrider frem. Se www.uvm.dk/FGU

Der henvises desuden til det informationsbrev om medarbejderoverdragelse, som STUK har udsendt. Se <https://uvm.dk/reform-af-de-forberedende-tilbud/nyheder-implementering-og-kommunikation/udsendte-breve>

STUK forventer endvidere at udsende en vejledning om medarbejderoverdragelse til de modtagende institutioner i begyndelsen af 2019.