



Til: Faglige Udvalg

Styrelsen for Undervisning og
Kvalitet

Frederiksholms Kanal 26
1220 København K
Tlf. nr.: 33 92 50 00
E-mail: stuk@stukuvvm.dk
www.stukuvvm.dk
CVR nr.: 29634750

3. september 2021
Sags nr.: 21/16459

Orientering om udviklingsredegørelser for 2022 samt indkaldelse af bidrag til implementering af politiske initiativer om øget fleksibilitet og psykisk arbejdsmiljø

1. Orientering om udviklingsredegørelser

STUK har i brev af 14. august 2020 orienteret om, at indsendelse af udviklingsredegørelse er forenklet, og at processen for indsendelse er ændret, så kravet om en årlig indsendelse er erstattet af et krav om indsendelse af en udviklingsredegørelse *mindst hvert tredje år*, jf. § 38, stk. 5, i lov om erhvervsuddannelser.

Der er dog fortsat mulighed for at indsende udviklingsredegørelser hvert år, hvis det faglige udvalg på baggrund af ”... *den erhvervsmaessige udvikling og udviklingsmuligheder inden for udvalgets område og tilgrænsende områder...*” vurderer, at der er behov for ændringer, jf. § 38 stk. 5 i lov om erhvervsuddannelser.

Hvis det faglige udvalg ønsker ændringer med ikrafttrædelse i 2022, skal der derfor indsendes udviklingsredegørelse i år. Hvis faglige udvalg derimod ikke ønsker ændringer for 2022, skal der ikke indsendes udviklingsredegørelse i år. Det bliver obligatorisk for alle faglige udvalg at indsende udviklingsredegørelser for 2023.

1.1 Skabelon, data mv. til brug i forbindelse med udviklingsredegørelsen for 2022

Det bemærkes, at såfremt det faglige udvalg har ændringsønsker til uddannelserne i år, skal udvalget koordinere udviklingsredegørelser og eventuelle ændringsønsker i forhold til tilgrænsende områder inden indsendelsen.

Vedhæftet dette brev er en tidsplan for dette års proces for udviklingsredegørelser (bilag 1).

[Skabelon og nøgletal kan findes på siden udviklingsredegørelser på uvm.dk.](http://uvm.dk)

Ændringsønsker skal fremstå klart og tydeligt i udviklingsredegørelsen, så det fremgår præcist, hvad det faglige udvalgs ændringsønske konkret indebærer. Faglige udvalg skal selv indsætte nøgletal i skabelonen.

Faglige udvalg skal være opmærksomme på, at uddannelsesændringer, der udløser væsentlige merudgifter, ikke kan gennemføres uden særskilt finansiering og derfor skal finansieres på efterfølgende års finanslov. Det betyder, at disse ændringer tidligst kan træde i kraft i juli 2023. STUK skal understrege, at der er begrænsede muligheder for at gennemføre netto-udgiftskrævende ændringer.

Såfremt det faglige udvalg vil indsende udviklingsredegørelse for uddannelser i år, skal redegørelsen være STUK i hænde senest den 15. oktober 2021.

1.2 Ændringer i AMU-kurser i bilag

Såfremt, der kun er tale om ændringer af AMU-fag i bilag 1 i uddannelsesbekendtgørelsen og/eller i uddannelsesordningen, kan faglige udvalg nøjes med at udfylde udviklingsredegørelsens punkt 3 (*Ændringsønsker og ansøgning*), hvori ændringen beskrives og begrundes. I dette tilfælde er der ikke krav om, at udviklingsredegørelsens øvrige punkter (punkt 1, punkt 2 og punkt 4) udfyldes.

2. Indkaldelse af bidrag til implementering af politiske initiativer om øget fleksibilitet og psykisk arbejdsmiljø

STUK vil med dette brev desuden gøre opmærksom på, at faglige udvalg skal tage stilling til, om to nye politiske initiativer giver anledning til ændringer. Disse ændringer skal indsendes i særskilt skema i bilag 2, som er vedhæftet dette brev.

Processen for implementeringen af de to politiske initiativer blev behandlet af Rådet for de grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU) på rådsmødet den 25. juni 2021.

2.1 Trepartsaftaleinitiativ om mere fleksible overgange fra grundforløb til hovedforløb

Med initiativ 45 i Trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar fra november 2020 er det besluttet, at faglige udvalg skal overveje, om fleksibiliteten på erhvervsuddannelserne kan øges. Der er ikke afsat midler til initiativet. Det fremgår af aftalen, at:

- *”De faglige udvalg får pligt til at vurdere om andre relevante uddannelsers grundforløb kan være adgangsgivende til deres uddannelsers hovedforløb.*

- *De faglige udvalg får pligt til at vurdere muligheden for at anvende den eksisterende mulighed for at fastsætte ens overgangskrav på to eller flere uddannelser, således at elever med afsluttet grundforløb har let adgang til at skifte uddannelse.*
- *De faglige udvalg får mulighed for at lade øvrige grundforløb være adgangsgivende til deres uddannelse uden at fastsætte ens overgangskrav.”*

STUK bemærker, at regelgrundlaget for ovenstående skal fastsættes i bekendtgørelse om erhvervsuddannelser, som forventes at træde i kraft i januar 2022. Herefter kan faglige udvalgs eventuelle ændringer i uddannelsesbekendtgørelserne med henblik på at skabe fleksible overgange træde i kraft pr. 1. august 2022.

Faglige udvalgs ønsker om ændringer med henblik på at skabe mere fleksible overgang, indsendes til STUK i skemaet, som er vedlagt som bilag 2 til dette brev. Hvis udvalget vurderer, at der ikke er behov for ændringer af uddannelsen for at skabe mere fleksible overgange, bedes udvalget anføre ”ingen ændringsønsker” og eventuelt begrunde dette kort.

Bilag 2 med ændringsønsker om fleksibilitet skal være styrelsen i hænde **senest den 15. oktober 2021.**

[Læs aftaleteksten fra trepart om flere lærerpladser og entydigt ansvar på uvm.dk.](#)

2.2 Regeringsinitiativ om styrket undervisning i psykisk arbejdsmiljø

Regeringen udmeldte i november 2020 14 initiativer til forebyggelse af seksuel chikane på arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner.

Et af initiativerne handler om at styrke undervisningen i psykisk arbejdsmiljø på erhvervsuddannelser og de gymnasiale uddannelser, herunder informere eleverne om seksuel chikane og deres rettigheder i den forbindelse. Der er ikke afsat midler til implementering af initiativet.

Faglige udvalg opfordres til at se på behovet for at indarbejde eller styrke fokus på emner om psykisk arbejdsmiljø, herunder forebyggelse af seksuel chikane, i de uddannelsesspecifikke fag på erhvervsuddannelsernes hovedforløb.

Faglige udvalgs ønsker om ændringer, som følger af denne politiske aftale, indsendes til STUK i skemaet, der er vedlagt som bilag 2 til dette brev. Hvis udvalget vurderer, at der ikke er behov for indarbejde eller styrke fokus på emner om psykisk arbejdsmiljø, herunder seksuel chikane, i de uddannelsesspecifikke fag på erhvervsuddannelsernes hovedforløb, bedes udvalget anføre ”ingen ændringsønsker” og eventuelt begrunde dette kort.

Bilag 2 med ændringsønsker der skal styrke psykisk arbejdsmiljø, herunder forebyggelse af seksuel chikane, i de uddannelsesspecifikke fag på erhvervsuddannelsernes hovedforløb, skal være styrelsen i hænde **senest den 15. oktober 2021**.

[Læs om de 14 initiativer på beskæftigelsesministeriets webside \(bm.dk\)](#).

3. Forenkling af beskrivelsessystemet

STUK skal endelig gøre opmærksom på faglige udvalgs opgaver i forbindelse med arbejdet med forenkling af beskrivelsessystemet, som har til formål, at skabe enklere og tydeligere mål for skolernes tilrettelæggelse af undervisningen.

Faglige udvalg skal ændre i uddannelsesbekendtgørelsens § 3 (sammen-skrivning af viden-, færdigheds- og kompetencemål) samt § 6 eller § 7 (kvalitetssikring af prøveregler), jf. STUK's brev fra den 5. juli 2021 til faglige udvalg. Arbejdet med forenkling af beskrivelsessystemet giver ikke i sig selv anledning til at indsende udviklingsredegørelser.

Processen for de faglige udvalgs arbejde med forenkling understøttes ved et kick off seminar den 9. september 2021 og et seminar om beskrivelse af kompetencemål og praktikmål den 21. september 2021. Faglige udvalg indsender færdigt udkast til nye uddannelsesbekendtgørelser inden den 15. januar 2022.

4. Frister mv.

Jf. ovenfor er fristen for indsendelse af udviklingsredegørelser og/eller skema til implementering af politiske aftaler om øget forenkling og psykisk arbejdsmiljø er **fredag den 15. oktober 2021**.

Udviklingsredegørelsen og/eller det udfyldte skema (bilag 2) skal sendes til stuk.ke@stukvum.dk med emnefeltet: "Udviklingsredegørelse 2022".

Eventuelle spørgsmål kan rettes til undertegnede eller fuldmægtig Louise Alnøe på Louise.Alnoee@stukvum.dk.

Med venlig hilsen

Signe Hørby Aller

Fuldmægtig

Direkte tlf.: +45 33 92 53 84

E-mail: Signe.Horby.Aller@stukvum.dk

Bilag 1: Tidsplan af udviklingsredegørelser, implementering af politiske initiativer mv.

Proces for udviklingsredegørelser, uddannelsesordninger, forenkling mv.	
Tid	Aktivitet
Ikke-kursiveret tekst markerer aktiviteter i forbindelse med udviklingsredegørelser	
Kursiveret tekst på lyseblå baggrund markerer aktiviteter i forbindelse med forenkling	
7. september 2021	Skabelon og data tilgængelig på siden uvm.dk .
September 2021 / oktober 2021	FU udarbejder i perioden udviklingsredegørelse og afgiver eventuelle ændringsønsker til uddannelserne. FU koordinerer deres udviklingsredegørelser og eventuelle ændringsønsker i forhold til tilgrænsende områder.
9. september 2021	<i>Forenkling: Kick off for alle FU – understøttelse af arbejdet med ny uddannelsesbekendtgørelse og uddannelsesordning.</i>
9. september 2021 – 15. januar 2021	<i>Forenkling: Dialog mellem FU og uddannelsesansvarlige i STUK om formulering af ændringer til uddannelsesbekendtgørelser ifm. forenkling.</i>
21. september 2021	<i>Forenkling: Seminar for FU om målbeskrivelser (kompetence- og praktikmål).</i>
15. oktober 2021	Frist for indsendelse af udviklingsredegørelser og/eller skema til implementering af politiske aftaler.
15. oktober 2021 – 15. november 2021	Dialog mellem FU og STUK om ændringsønsker og justerer efter behov. For uddannelser, der ønskes ændret, drøftes forslag til ny tekst i uddannelsesbekendtgørelserne.
December 2021	STUK færdigbehandler FU's forslag til bekendtgørelsesændringer.
December 2021	STUK forelægger ændringsønsker, der forudsætter indstilling fra REU, for REU på møde i december.
31. december 2021	<i>Forenkling: Ny brugerflade for uddannelsesordninger forventes færdigudviklet.</i>
Januar 2022	STUK orienterer FU om procedurer for uddannelsesordning, herunder regler om høring.
15. januar 2021	FU indsender færdigt udkast til nye uddannelsesbekendtgørelser.
15. januar 2022 – februar 2022	Udarbejdelse af nye uddannelsesbekendtgørelser. FU forbereder forelæggelse af ændringer af uddannelsesordninger til skolerne (fire ugers høring).
Marts 2022	Uddannelsesbekendtgørelser udstedes.
Marts 2022 (4 ugers høring)	Når bekendtgørelserne er udstedt: FU sender deres ændringer i uddannelsesordninger til høring.
April 2022	FU opretter uddannelsesordninger på uddannelsesadministration.dk.
Maj 2022	FU indtaster eventuelle ændringer i digital RKV (bilag 1 i uddannelsesbekendtgørelsen).
Maj 2022	STUK foretager legalitetskontrol på uddannelsesordninger.
Juni 2022	Godkendelse af uddannelsesordninger.
Juni 2022	Legalitetskontrol og godkendelse af digital RKV (bilag 1 i uddannelsesbekendtgørelsen).

Proces for uddannelsesordninger, når der <i>ikke</i> udstedes ny bekendtgørelse	
Tid	Aktivitet
15. januar 2022 (4 ugers høring)	FU forelægger ændringer af uddannelsesordninger til skolerne (fire ugers høring).
1. marts 2022 – 1. april 2022	FU opretter uddannelsesordninger i uddannelsesadministration.dk.
April 2022	STUK foretager legalitetskontrol på uddannelsesordninger.
1. maj 2022	Godkendelse af uddannelsesordninger.

Bilag 2: Skema til implementering af tiltag som følge af politiske initiativer om øget fleksibilitet og psykisk arbejdsmiljø

Skema til implementering af politiske initiativer om fleksibilitet og arbejdsmiljø	
Det faglige udvalgs navn	
Sekretariatets navn	
Navn på uddannelse	
Dato	
1. Initiativ om mere fleksibel overgang fra grundforløb til hovedforløb på erhvervsuddannelserne <i>Beskriv herunder hvilke ændringer udvalget ønsker at foretage.</i> <i>Hvis udvalget vurderer, at der ikke er behov for ændringer af uddannelsen for at skabe mere fleksible overgange, bedes udvalget anføre "ingen ændringsønsker" og eventuelt begrunde dette kort.</i>	
(Skriv her)	
2. Initiativ om styrket undervisning i psykisk arbejdsmiljø <i>Beskriv herunder hvilke ændringer udvalget ønsker at foretage.</i> <i>Hvis udvalget vurderer, at der ikke er behov for indarbejde eller styrke fokus på emner om psykisk arbejdsmiljø, berunder seksuel chikane, i de uddannelsesspecifikke fag på erhvervsuddannelsernes hovedforløb, bedes udvalget anføre "ingen ændringsønsker" og eventuelt begrunde dette kort.</i>	
(Skriv her)	