

## Oversigt over hovedelementerne i trepartsaftalen

---

### **Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser**

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser.

Aftalen skal bidrage til, at der er tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark med særlig fokus på faglært arbejdskraft, og at elever på erhvervsuddannelser har en højere grad af sikkerhed for, at de kan gennemføre praktiktiden i en virksomhed.

Aftalen indeholder en fælles målsætning om, at arbejdsgiverne årligt skaber flere praktikpladser – stigende mod mindst 8.000-10.000 flere praktikpladser årligt end i dag – så flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse i brancher med behov for faglært arbejdskraft.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om en række initiativer, der skal forebygge rekrutteringsudfordringer gennem en styrket overvågning af arbejdsmarkedet, sikre flere praktikpladser til unge ved blandt andet at styrke virksomhedernes incitamenter til at oprette praktikpladser, og sikre lønmodtagerne gode muligheder for løbende opkvalificering ved at styrke voksen- og efteruddannelsesområdet.

### **Aftalens tre indsatsområder**

#### *Forebyggelse af rekrutteringsudfordringer*

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at der er behov for ekstra fokus på at forebygge rekrutteringsudfordringer.

I aftalen er der lagt vægt på, at aktørerne i beskæftigelsessystemet får et mere detaljeret kendskab til arbejdsmarkedet, så de bedre kan sikre et effektivt match mellem ledig og virksomhed.

Samtidig er der fokus på, at beskæftigelsessystemet understøtter, at ledige får de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Udgangspunktet er, at uddannelse i beskæftigelsessystemet skal være målrettet konkrete job eller områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Hovedelementerne i aftalen er:

- Styrket overvågning af arbejdsmarkedet
- Pulje til opkvalificering inden for mangelområder
- Et mere fleksibelt uddannelsesløft
- Bedre muligheder for ledige faglærtes adgang til voksenlærlingeordningen

- Forlængelse af trainee-indsatsen for nyuddannede inden for udvalgte områder
- Mere fleksibel ordning med seks ugers jobrettet uddannelse
- Erfaringer med indkøb af uddannelse
- Fokus på den særlige indsats for langtidsledige
- Erfaringsopsamling fra udvalgte opkvalificeringsforløb
- Bedre opfølgning på geografisk bred søgning
- Moderniseret rådighedstilsyn

#### *Flere praktikpladser – flere faglærte*

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at elever på erhvervsuddannelser skal have en højere grad af sikkerhed for, at de kan gennemføre praktiktiden i en virksomhed.

Aftalen indeholder en fælles målsætning om, at arbejdsgiverne skal oprette flere praktikpladser, end de gør i dag. De mange praktikpladser skal blandt andet realiseres gennem en række initiativer på praktikpladsområdet. Det drejer sig blandt andet om en skærpelse af virksomhedernes økonomiske incitament til at oprette praktikpladser. Der oprettes blandt andet en række fordelsuddannelser, hvor virksomhederne på de udvalgte fagområder belønnes og opnår en række fordele ved at oprette praktikpladser.

Samtidig indføres der et praktikpladsafhængigt AUB-bidrag, der entydigt belønner de virksomheder, der bidrager til at uddanne faglært arbejdskraft. Omvendt bliver virksomheder, der ikke i tilstrækkelig grad bidrager til at uddanne faglært arbejdskraft, pålagt et større ansvar for den samlede finansiering i AUB.

Hovedelementerne i aftalen er:

- Oprettelse af fordelsuddannelser, hvor eleverne har større sikkerhed for en praktikplads og arbejdsgiverne belønnes ekstra for at tage elever.
- Styrkede økonomiske incitament til at oprette praktikpladser
- Indførelse af et merbidrag på skønnet 27.000 kroner pr elev en virksomhed mangler for at opfylde sin andel af elever, der skal uddannes.
- Højere lønrefusion, når man har sine elever på skole
- Højere lønrefusion til eux elever
- Justeringer i den samlede AUB-konstruktion
- En dimensionering af de uddannelser, der bl.a. har høj arbejdsløshed.
- Kravene til eleverne de såkaldte (EMMA-kriterierne) præciseres
- Praktikcentres mulighed for at producere varer og tjenesteydelser klargøres
- It-understøttelse af praktikpladsformidlingen
- Det praktikpladsopsøgende arbejde styrkes
- Afbureaukratisering af praktikpladsområdet
- Udskolingen styrkes med henblik på at styrke de unges uddannelsesvalg
- Begrænsning af virksomhedsforlagt undervisning (VFU), delaftaler og korte uddannelsesaftaler.
- Regeringen vil i Finansloven for 2017 afsøge Folketingets opbakning til, at puljen på 150 millioner kroner til et kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne fastholdes i 2017

### *Voksen- og efteruddannelse*

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft er i konstant udvikling, og at det udfordrer voksen- og efteruddannelsessystemet (VEU-systemet).

Det er derfor aftalt, at der nedsættes en ekspertgruppe om voksen-, efter- og videreuddannelse, der skal tilvejebringe den nødvendige viden for at drøfte fremtidens VEU-system. Kommissoriet for ekspertgruppen indgår i aftaleteksten (bilag).

Ekspertgruppen skal afrapportere til regeringen og arbejdsmarkedets parter inden udgangen af maj 2017 med henblik på, at der kan aftales ændringer i VEU-systemet ved nye trepartsforhandlinger, der starter op, når de private overenskomstforhandlinger er afsluttet i 2017.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er også enige om, at virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft aktualiserer et behov for at styrke AMU-systemet frem mod ekspertudvalgets anbefalinger. Aftalen indeholder derfor flere initiativer, der igangsættes her og nu.