



## Vejledning til EGU-Bonusordningen 2016

Denne vejledning til EGU-bonusordningen er tiltænkt EGU-vejledere og arbejdsgivere, der ansætter en EGU-praktikant. Nedenfor finder du svar på de oftest stillede spørgsmål i forbindelse med EGU-bonusordningen.

### **Beregning af bonus, 68 kr. pr. dag**

Udgangspunktet ved beregningen af bonus er en kalenderuge som består af 7 kalenderdage. Dvs. at hvis en elev er ansat fra 1. januar til 31. januar, så giver hver eneste dag bonus, også lørdag og søndag, selvom eleven ikke arbejder lørdag og søndag. Dvs. 68 kr. x 31 dage. Med andre ord, samtlige dage i praktikaftalen giver bonus. Man er kommet frem til 68 kr. pr. dag ved at tage udgangspunkt i et 2-årigt EGU-forløb, dvs. 104 uger minus 20 uger til skoleophold = 84 uger.  $84 \times 7 = 588$  dage.

68 kr. x 588 dage svarer til beløbet på op til 40.000 kr., der kan udbetales for hvert egu uddannelsesforløb.

### **Lørdage, søndage og helligdage giver også bonus, da der regnes i kalenderdage**

Alle dage i praktikaftalen giver bonus, også lørdage, søndage og helligdage. Udgangspunktet for bonusberegningen er en kalenderuge på 7 dage. Hvis fx en uge indeholder 3 dage i praktik, 2 dage på skole og fri lørdag/søndag, så får virksomheden bonus for 3 dage i praktik + lørdag og søndag. Dvs. bonus for 5 dage i alt.

### **Bonus efter afsluttet praktikperiode**

Virksomheden får bonus efter hver afsluttet praktikperiode. Det er altså ikke nødvendigvis når det 2-årige uddannelsesforløb er afsluttet. Der udbetales bonus, når en elev har afsluttet en praktikperiode, og elevens EGU-vejleder har markeret praktikperioden som "gennemført" i EGU-portalen.

### **En 2-årig aftale kan deles op i fx 4 x ½ år**

Virksomheden får bonus efter hver afsluttet praktikperiode. Virksomheden kan godt vælge at dele praktikaftalen op i fx 4 x ½ års varighed for at få bonus hvert halve år.

Hvis praktikaftalen opdeles i 4 praktikperioder, skal der i EGU portalen oprettes 4 separate linjer med elementtypen 'Praktik i virksomhed'. Hvis man vælger at opdele praktikken på denne måde, skal der udfyldes og underskrives 4 separate praktikaftale-formularer; dvs. én praktikaftale for hver praktikperiode. Hver praktikaftale får sin egen indgåelsesdato (= underskriftsdato) og praktikaftalens startdato må ikke være senere end 3 måneder fra indgåelsesdatoen (underskriftsdatoen). Ellers mister virksomheden retten til EGU-bonus for den pågældende praktikaftale. Samtidig skal indgåelsesdatoen for hver praktikaftale ligge indenfor perioden 1. juli 2016 – 30. juni 2019. Hvis indgåelsesdatoen ligger udenfor denne periode, er den pågældende praktikaftale ikke omfattet af EGU-bonusordningen. Det er vigtigt at være opmærksom på dette, inden det besluttet, hvordan elevens samlede praktikforløb skal opdeles i separate praktikaftaler.

### **Hvilke 588 praktikdage giver bonus?**

Der kan højst udbetales bonus for en samlet praktikuddannelsestid på 588 praktikdage i en elevs samlede EGU-forløb. De 588 praktikdage tælles fra EGU-uddannelsens begyndelsesdag. Det er med andre ord de første 588 i EGU-uddannelsen, der giver bonus.

### **3-årigt EGU-forløb, giver det bonus?**

Elever der tager 1 år ekstra, dvs. et 3-årigt EGU-forløb, kan også udløse bonus, såfremt de 588 praktikdage ikke er brugt op i løbet af de første 2 år. Hvis der indgår mere end 588 praktikdage i det samlede 3-årige forløb, gives der ikke bonus i perioden efter de 588 dage er brugt op.

Hvis fx en praktikaftale indgår i en 2-årig uddannelsesplan med startdato 9. september 2014 og slutdato 8. september 2016, og der ligger én eller flere forudgående praktikaftaler, som er indgået i perioden før 1. juli 2016, vil disse praktikaftaler ikke være bonusberettigede, da de ikke er indgået i perioden 1. juli 2016 – 30. juni 2019. Men det samlede antal praktikdage i de forudgående ikke-berettigede praktikaftaler tæller med i maksimum grænsen på 588 praktikdage. En uddannelsesplan på 2 år svarer til 104 uger. Da der højst må indgå 40 ugers skolegang i en EGU uddannelsesplan, vil mindst 64 uger (448 dage) være anvendt på praktikdage, når den ordinære periode på 2 år er afsluttet. Derfor vil det aldrig kunne lade sig gøre, at der er tilstrækkeligt med bonusdage tilbage til at dække et fuldt ekstra års praktik, efter de ordinære 2 år.

### **4 dage i praktik, 1 dag i skole**

En EGU er en individuel tilrettelagt uddannelsesaftale, som derfor kan være tilrettelagt på utallige forskellige måde. F.eks. elever som er på skole 1 dag om ugen i de 2 år som aftalen gælder, andre er på skole 1 uge her og der, og igen enkelte dage ind imellem. Der kommer et nyt felt i EGU portalen: 'Antal ikke-bonusgivende dage' under den enkelte praktikregistrering. Her skal der manuelt indtastes de dage, som ikke giver bonus, og som derfor skal fratrækkes i praktikperioden. Dermed kan der stadig registreres én 2-årig praktikperiode i portalen, som ved afslutning skal fratrækkes Ikke-bonusgivende dage. Bonus vil ved en 2-årig praktikperiode komme til udbetaling ved periodens afslutning.

### **Bonus udbetales automatisk**

Bonus udbetales automatisk af AUB til de berettigede arbejdsgivere, når EGU-vejlederen registrerer i EGU portalen, at en praktikperiode er gennemført. Bonus udbetales ligeledes automatisk, når EGU-vejlederen registrerer i EGU portalen, at praktikperioden er afbrudt af en årsag, som stadig berettiger arbejdsgiver til EGU-bonus (jf. EGU-bonusbekendtgørelsens § 3, stk. 2 og 3).

EGU portalen bliver opdateret med nye felter, så det bliver let for EGU-vejlederen at markere den enkelte praktikperiode som hhv. gennemført eller afbrudt.

Planen er, at AUB modtager opdaterede data fra EGU portalen én gang om ugen (natten til tirsdag). AUB udbetaler EGU-bonus for alle berettigede praktikaftaler, der er markeret med en status "gennemført" eller "afbrudt". Det er derfor vigtigt at skrive i EGU vejledningen, at EGU vejlederne senest om mandagen skal færdiggøre alle igangværende registreringer for gennemførte og afbrudte praktikaftaler. Med andre ord må en praktikaftale ikke være markeret som gennemført eller afbrudt, før alle nødvendige ændringer og registreringer er opdateret i EGU portalen. Ellers er der risiko for, at AUB udbetaler bonus på et forkert grundlag.

### **Ferie og bonus**

Hvis ferie er en del af den samlede praktikaftale, udbetales der også bonus i ferien. I det 1. år har eleverne ikke optjent ferie, men EGU-vejlederen har mulighed for at udbetale skoleydelse i en ferieperiode, hvis det ligger i forbindelse med et skoleophold. Her kan der ikke udbetales bonus.

AUB udbetaler EGU-bonus for alle kalenderdage fra og med en gennemført praktikperiodes startdato til og med praktikperiodens slutdato. Hvis ferie er indeholdt i praktikaftaleperioden, vil der derfor også blive udbetalt EGU-bonus for feriedagene. En virksomhed får bonus for alle dage i en praktikperiode, dog fratrukket ikke-bonusgivende dage (se punktet 'ikke-bonusgivende dage'), der bliver dermed ikke kigget på om der er tale om ferie, sygdom og lignende.

### **Sygdom og bonus**

Der vil blive udbetalt EGU-bonus for elevens sygedage, hvis de indgår i en praktikperiode.

### **Orlov og Bonus**

Hvis der indgås en ny praktikaftale i perioden 1. juli 2016 – 30. juni 2019, vil denne praktikaftale være omfattet af EGU-bonusordningen, uanset om det sker efter en orlovsperiode.

### **Vejledning om EGU-bonus**

EGU vejledningen opdateres af STIL med de nødvendige afklaringer vedr. den praktiske håndtering af praktikaftaleindgåelsen i forbindelse med EGU-bonus. <http://admsys.stil.dk/EGU/Dokumenter>

### **Tro og love erklæring**

I bekendtgørelsen om egu-bonusordningen er der et krav om, at virksomheden skal godtgøre på tro og love, at afbrydelsen af en praktikaftale er sket af årsager, som ikke kan henregnes arbejdsgiveren. Altså, at arbejdsgiveren ikke er skyld i at elevens egu-uddannelse er blevet afbrudt. Men i egu-bekendtgørelsen, står der, at i prøvetiden (de første 3 mdr.), kan arbejdsgiveren opsige aftalen uden angivelse af grund.

Udgangspunktet er ifølge egu-bekendtgørelsen, at arbejdsgiveren i prøvetiden kan opsige aftalen uden grund, fuldstændig i overensstemmelse med det forhold, at der normalt i ansættelsesretten er fri opsigelse i prøvetiden, dvs. at arbejdsgivere kan opsige i prøvetiden uden at begrunde hvorfor. Det er med andre ord, ligegyldigt, om det er begrundet i arbejdstagers eller arbejdsgivers forhold.

I bekendtgørelsen om egu-bonusordningen har man valgt at indsætte et tillægskrav om, at ophøret af aftalen ikke må være begrundet i arbejdsgiverens forhold. Det skal forstås som et ekstra krav, som er rimeligt begrundet med, at arbejdsgiveren ikke skal have bonus, hvis ophøret af aftalen skyldes arbejdsgiverens forhold. Med andre ord, i dette særlige tilfælde har bestemmelsen i egu-bonusordningen forrang i forhold til bestemmelsen i egu-bekendtgørelsen. Det betyder helt konkret, at arbejdsgiveren skal angive grunden for afbrydelsen af praktikaftalen, hvis arbejdsgiveren ønsker at modtage bonus.

I blanketten "Ophævelse af praktikaftale" bliver der tilføjet et ekstra underskriftsfelt, hvor arbejdsgiveren på tro og love kan skrive under på, at afbrydelsen er sket af årsager, som ikke kan henregnes til arbejdsgiverens forhold. Samtidig tilføjes et felt i EGU portalen hvor EGU vejlederen skal markere, hvis arbejdsgiveren har underskrevet tro og love erklæringen. Markeringen i EGU portalen er vigtig for at AUB automatisk kan afgøre, om en afbrudt praktikaftale kan give ret til EGU-bonus.

### **Afslutningsdagen**

Praktikaftalens afslutningsdag er den sidste kalenderdag i praktikperioden, som angivet i praktikaftalen og praktik-elementet i EGU-portalen. Det er uden betydning, om eleven fysisk er på arbejde den pågældende afslutningsdag. Hvis praktikperioden er angivet som 1. februar 2017 – 26. februar 2017, så er 26. februar 2017 den sidste praktikdag og dermed praktikaftalens afslutningsdag (også selvom d. 26. februar 2017 i dette eksempel er en søndag). Hvis praktikaftalen afbrydes før den planlagte afslutningsdag, så bliver praktikaftalens "Afbrydelsesdato" den sidste praktikdag, som der kan udbetales EGU-bonus for.

### **Indgåelsesdatoen**

Indgåelsesdatoen er den seneste dato, hvor en af parterne (virksomhed, elev, værge) har underskrevet praktikaftaleformularen i formularens afsnit 8. Hvis eleven møder op på startdatoen for praktikaftalen, uden at praktikaftalen er formaliseret og underskrevet af alle parter, så vil startdatoen blive betragtet som indgåelsesdatoen i vurderingen af, om virksomheden er berettiget til bonus. Forklaringen er, at det

betrages som en mundtligt indgået aftale, selvom praktikaftalen ikke formelt er underskrevet endnu. Denne fortolkning af indgåelsesdatoen er fastslået af Ankenævnet i en række klagesager.

### **Afbrydelsesdato**

Praktikaftalens "Afbrydelsesdato" er den sidste praktikdag i en afbrudt praktikperiode, afbrydelsesdatoen giver derfor også ret til bonus.

### **Afbrydelse efter 4 ugers praktik**

Ifølge bekendtgørelsens § 3, stk. 2, pkt. 1 udbetales der bonus for en afbrudt praktikperiode, hvis: "*afbrydelsen tidligst er sket efter fire ugers praktik i den pågældende praktikperiode*". Eksempel:

- i. Praktikaftalens startdato: 1. september 2016
- ii. Praktikaftalens planlagte slutdato: 31. oktober 2016
- iii. Praktikaftalens afbrydelsesdato: 28. september 2016

I eksemplet forudsættes det, at afbrydelsen er begrundet i anden kompetencegivende uddannelse. AUB vil derfor udbetale bonus for 28 praktikdage, inkl. afbrydelsesdatoen d. 28. september, idet 28 praktikdage svarer til 4 uger.

### **Ikke-bonus-berettigede arbejdsgivere**

EGU bonus bekendtgørelsens § 4, stk. 4 fastslår, at praktikperioder hos arbejdsgivere, som ikke er bonusberettigede, medtælles i beregningen af maksimum på 588 praktikdage. I § 4, stk. 3 fremgår, at hvis en kalenderdag indgår i flere praktikperioder, bliver den pågældende kalenderdag delt ligeligt mellem de berettigede arbejdsgivere. En kalenderdag, som udelukkende er omfattet af en praktikperiode hos en ikke-berettiget arbejdsgiver tæller med i maksimum på 588 dage. En kalenderdag, der indgår i to eller flere praktikperioder hos hhv. berettigede og ikke-berettigede arbejdsgivere deles kun mellem de berettigede arbejdsgivere. Hvis der f.eks. er én berettiget arbejdsgiver og én ikke-berettiget arbejdsgiver med en praktikperiode den samme kalenderdag, så udbetales den fulde bonus på 68 kr. for kalenderdagen til den berettigede arbejdsgiver.

### **Ikke-bonusgivende dage**

I løbet af en praktikperiode skal alle hele skoledage og alle hele praktikdage på værkstedsskole fratrækkes i det samlede antal kalenderdage i praktikperioden, idet skoledage og praktikdage på værkstedsskole ikke giver bonus til virksomheden. Der kommer et nyt felt EGU portalen, hvor EGU-vejlederen indtaster antal ikke-bonusgivende dage.

Er elevens dag delt op med f.eks. ½ praktik og ½ skole, så gives der bonus for den pågældende kalenderdag. Dermed tæller en sådan dag ikke med i optællingen af ikke-bonusgivende dage.