

Bilag 2: Vejledning til udarbejdelse af lokal plan for opkvalificering i kommuner

November 2025

Midlerne fra *Puljen til mere uddannet pædagogisk personale* (opkvalificeringspuljen) udmøntes som direkte statslig tildeling til kommunerne. Midlerne for 2026-2030 udmøntes via én tildelingsrunde i 2026 på baggrund af den enkelte kommunes andel af forventede 0-5-årige børn i 2026.

Det er en betingelse for at få midler fra puljen, at den enkelte kommune har udarbejdet en lokal plan for opkvalificering af pædagogisk personale i dagtilbud (herunder både daginstitutioner og dagplejere).

Kommunens plan for opkvalificering af det pædagogiske personale i dagtilbud skal understøtte kommunens prioritering og anvendelse af midler fra puljen. Formålet er, at kommunen arbejder strategisk med opkvalificering af det pædagogiske personale og igangsætter initiativer, der giver et uddannelses- og kompetenceløft på dagtilbudsområdet i forhold til at sikre trygge og udviklende pædagogiske læringsmiljøer for alle børn i dagtilbud. Fokus er på uddannelse til pædagogisk assistent (PAU), meritpædagog og kompetenceløft bredt set af det pædagogiske personale.

Kommunens plan for opkvalificering kan anvendes som led i kommunens strategiske arbejde med at sikre kvalificeret og uddannet personale i dagtilbud i hele 'kæden'. Det kan bl.a. omhandle plan for rekruttering af pædagogisk personale, fastholdelse af pædagogisk personale, løbende kompetenceudvikling af pædagogisk personale og ledere mv. Planen kan også ses i sammenhæng med eventuelle øvrige prioriterede midler til opkvalificering, f.eks. midler fra kompetencefonde.

Der er ikke særlige formkrav til planen. Planen skal i forlængelse heraf ikke indsendes til ministeriet.

I forbindelse med udarbejdelse af kommunens lokale plan for opkvalificering kan følgende overvejes til inspiration:

- Afklaring af om der er pædagogiske personale (pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter) i kommunen for hvem uddannelsen til meritpædagog og pædagogisk assistent kunne være relevant, herunder prioritering mellem disse,
- Identificering af pædagoger, som i dag agerer som eller har potentiale til fremadrettet at agere som faglige pædagogiske fyrtårne, hvor det vil være relevant at tilbyde kompetenceudvikling i fx kollegial ledelse, supervision mv. med henblik på faglig sparring med ikke-uddannet pædagogisk personale.

- Identificering af, om der er pædagogiske ledere i kommunen for hvem det er relevant at deltage i ledelseskompetenceudvikling. Det kan fx vedrøre facilitering af god pædagogisk praksis ift. at kunne drive kvalitetsudvikling i dagtilbuddet, skabe og understøtte en god evalueringskultur i de enkelte dagtilbud/enheder i daginstitutioner mv.
- Hvorvidt det vil være relevant for nyansatte pædagogmedhjælpere at komme på introkursus.

I relation til ovenstående kan det overvejes, om der skal udarbejdes en oversigt over uddannet pædagogisk personale i kommunen (pædagogiske assistenter, pædagoger) samt oversigt over kompetencer i kommunen ift. at kunne understøtte alle børns behov for støtte og deltagelsesmuligheder mhp. at identificere behovet for kompetenceudvikling.

Det kan ligeledes overvejes, hvorvidt der i kommunen skal oprettes 'udviklingsspor' til særligt dygtige eller dedikerede medarbejdere med henblik på at gøre det attraktivt for dem at videreuddanne sig inden for pædagogfaget. Dette kunne f.eks. være pædagogmedhjælpere eller pædagogiske assistenter, der udviser et særligt engagement. Det kan ligeledes overvejes at identificere eksisterende indsatser for opkvalificering af pædagogisk personale, herunder hvad der har virket godt.

Det bemærkes, at der med aftalen om ny pædagoguddannelse er afsat midler til uddannelse af praktikvejledere, så de studerende under praktikken modtager løbende vejledning fra uddannede praktikvejledere.

Den enkelte kommune kan overveje, hvorvidt plan for opkvalificering løbende skal revideres, så den fortsat afspejler det pædagogiske personales behov for opkvalificering. Derudover kan den enkelte kommune overveje, hvorvidt kommunalbestyrelsen eller relevant udvalg i kommunen skal godkende den lokale plan for opkvalificering.