

“Tab ikke guldet på gulvet”



Uddannelse af virksomhedens flygtninge- og indvandrermedarbejdere er en god investering

Flygtninge og indvandrere udgør ofte en skjult – og vigtig – ressource på arbejdspladsen. Ved en lille investering i arbejdsmarkedsuddannelse (AMU) kan flygtninge og indvandrere blive et endnu større aktiv for den enkelte arbejdsplads.

Så tænk dig om: Bruger din virksomhed alle de ressourcer, medarbejderne har?

AMU tilbyder faglig uddannelse og jobrettet danskundervisning for flygtninge og indvandrere i private og offentlige virksomheder. Vilkaere for at deltage er meget favorable.

Der er mindst tre gode grunde til at uddanne ansatte med flygtninge- og indvandrerbaggrund:

- De bliver dygtigere til at udføre nuværende eller nye arbejdsopgaver.
- De bliver bedre til at kommunikere og samarbejde.
- De får bedre trivsel på arbejdspladsen.



Arbejdsmarkedsuddannelser for flygtninge og indvandrere

Hvem er målgruppen?

AMU tilbyder en lang række kurser til danskere, flygtninge og indvandrere inden for områderne produktion, transport, service, bygge og anlæg, køkken/kantine, handel og kontor, social- og sundhedsområdet m.v.

Men nogle flygtninge og indvandrere har ikke dansk kundskaber, der rækker til at følge med på de faglige AMU-kurser. Og andre har brug for at få deres dansk pudset lidt af. Til de to grupper har AMU nogle særlige tilbud i form af:

- Arbejdsmarkedsuddannelser målrettet flygtninge og indvandrere, som f.eks. undervisning i dansk som andetsprog.
- Særlige uddannelsesforløb for flygtninge og indvandrere, hvor en eller flere arbejdsmarkedsuddannelser kan kombineres med undervisning i dansk som andetsprog.

Danskundervisningen er altid målrettet det fagområde og de jobfunktioner, som medarbejderen varetager. Både når danskundervisningen står alene, og når den kombineres med faglig undervisning. Arbejdsmarkedsuddannelser kan udbydes på AMU-centre, tekniske skoler, handelsskoler, social- og sundhedsskoler m.fl.

Målgruppen for AMU's tilbud til flygtninge og indvandrere er faglærte og ufaglærte med dansk som andetsprog, der

- har brug for supplerende danskundervisning for at få fuldt udbytte af almindelige AMU-kurser,
- har brug for at forbedre deres dansk kundskaber, eller
- har brug for faglig arbejdsmarkedsuddannelse på et introducerende niveau.

**Eksempler
på AMU
for flygtninge
og indvandrere**



Hvordan sammensættes kurserne?

AMU's kurser til flygtninge og indvandrere kan sættes sammen lige som legoklodser. Man kan vælge at bruge en "klods" ad gangen eller sætte flere sammen efter behov. Der er ingen begrænsninger for, hvor mange "klodser", der kan bygges sammen. Og der er meget frie rammer for, hvordan undervisningen kan tilrettelægges rent praktisk.

Undervisningen kan f.eks. tilbydes som nogle dages undervisning på en skole eller på arbejdspladsen på bestemte ugedage i en periode. Det er også muligt at tilrettelægge undervisningen, så der undervises f.eks. en dag om ugen eller om aftenen.

AMU hjælper med at vurdere uddannelsesbehovet

AMU-kurset skal passe til de behov, som den enkelte medarbejder og virksomheden har.

Ved hjælp af programmet Individuel kompetenceafklaring (IKA) kan den enkelte medarbejder få vurderet sine kompetencer i forhold til de uddannelsesmuligheder, der findes i AMU-systemet. På baggrund af vurderingen kan skolen tilbyde AMU-kurser, der er skræddersyede til både den enkelte medarbejders og virksomhedens behov for uddannelse.

IKA udføres af de skoler, der er godkendt til at udbyde AMU-kurser. Der er ingen deltagerbetaling på IKA.

Arbejdsteknik ved rengøringsarbejde (2 dage)



Dansk som andetsprog (2 dage)



4 dage

Samarbejde i grupper i virksomheden (3,2 dage)



Dansk som andetsprog (1,8 dage)



5 dage

Rutebuskørsel (5 dage)



Dansk som andetsprog (5 dage)



10 dage

Almen fødevarerhygiejne for flygtninge og indvandrere (5 dage)



Grundtilberedning i restaurant og kantine (5 dage)



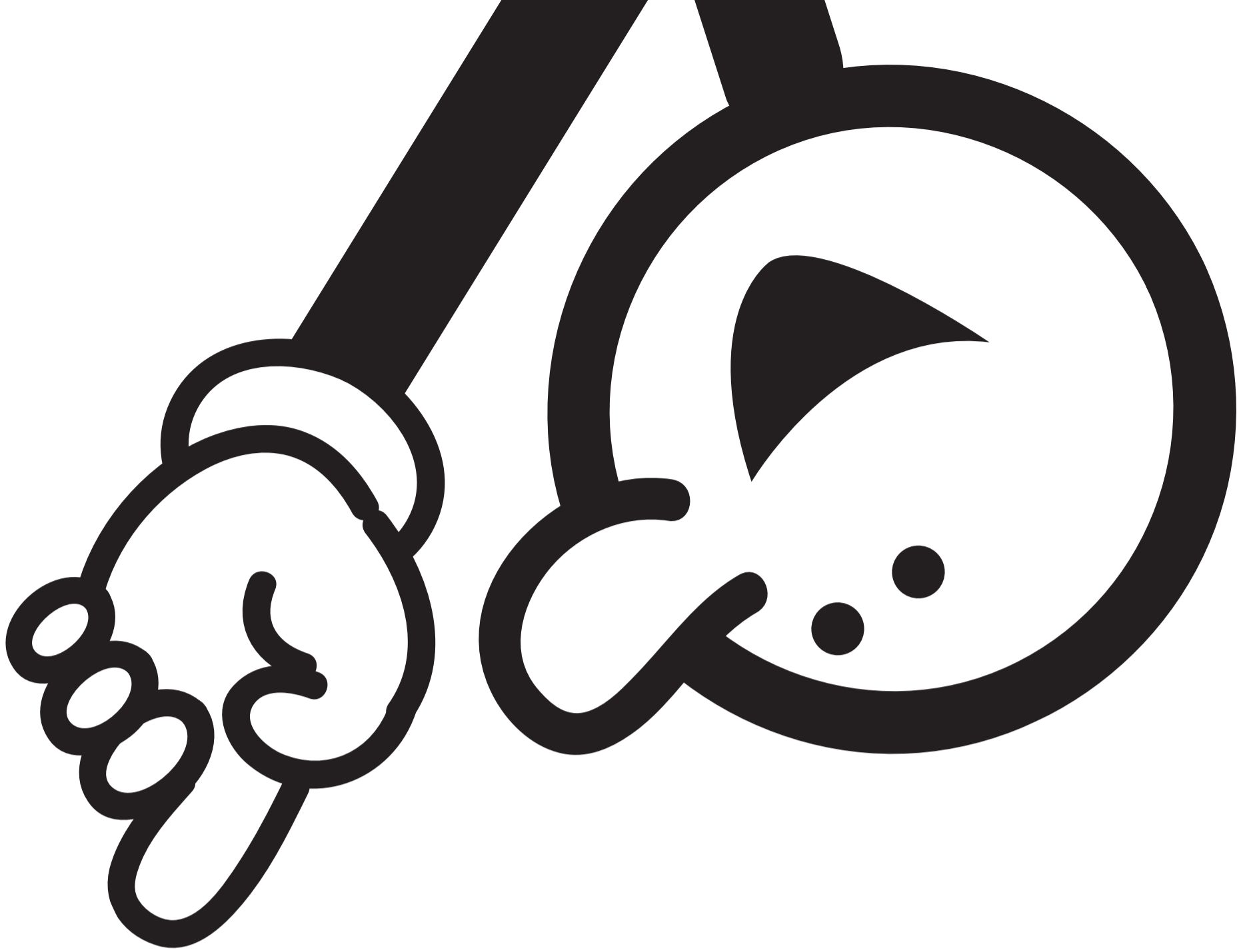
Dansk som andetsprog (10 dage)



20 dage

Hvad koster det at deltage?

Virksomheden skal kun betale et deltagergebyr pr. uge (eller pr. 37 timers undervisning) på mellem 500 og 750 kr. afhængigt af kurset/kurserne. Faglærte og ufaglærte lønmodtagere kan i de fleste tilfælde få VEU-godtgørelse, når de deltager i et kursus. (VEU-godtgørelse gives til deltagere i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. Godtgørelsen svarer til højeste dagpengesats og beregnes i forhold til det ugentlige antal undervisningstimer. Hvis virksomheden udbetaler løn under kurset, kan godtgørelsen udbetales til virksomheden som refusion.)



Din lokale AMU-konsulent står på hovedet for dig!

Kontakt:

Arbejdsmarkedsuddannelse kan udbydes på AMU-centre,
tekniske skoler, handelsskoler, social- og sundhedsskoler m.fl.