

Til alle institutioner for forberedende grunduddannelse

Den 1. februar 2021 fremsendte Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) på vegne af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) Aftale om forståelse af Bilag 2, § 6, stk. 1 i FGU-læreraftalen (vedhæftet), som MEDST har indgået med Lærernes Centralorganisation (LC) om fortolkning af udligningstillægget i FGU-læreraftalen samt orientering om denne aftale. Aftalen er indgået, fordi der mellem overenskomstparterne har været uenighed om, hvilke elementer der skulle indgå i udligningstillægget. Med aftalen er der nu opnået enighed mellem parterne om, hvordan lønnen skal sammensættes i forbindelse med overgang til ansættelse på FGU-læreraftalen.

1. juli 2021

I forlængelse heraf følger yderligere information vedrørende implementering af aftalens elementer nedenfor.

Aftalens indgåelse betyder, at I på FGU institutionerne skal gennemgå de virksomhedsoverdragede medarbejderes lønsammensætning og sikre, at den er i overensstemmelse med vedhæftede aftale.

De medarbejdere, hvis løn konkret skal gennemgås, er:

- Medarbejdere, der ved overgangen modtog funktionstillæg
- Medarbejdere, der ved overgangen modtog kvalifikationstillæg
- Overdragede AVU-lærere, der ved overgangen modtog tillæg for ordblindeundervisning

Såfremt lønsammensætningen ikke er i overensstemmelse med den nye aftale, skal lønsammensætningen justeres. Hvis medarbejderen i den forbindelse ikke har fået den rette lønudbetaling, skal dette tilbagebetales med virkning fra overdragelsestidspunktet.

Nedenfor uddybes elementerne i Aftale om forståelse af Bilag 2, § 6, stk. 1 i FGU-læreraftalen.

Tillæg, der indgår og ikke indgår i udligningstillægget	
Tillæg, som skal indgå i den overdragede medarbejders udligningstillæg	- Funktionstillæg , fx tillæg for at varetage TR-funktion. - Personlige tillæg
Tillæg, som ikke skal indgå i udligningstillægget, og bortfalder ved udløbsdatoen	- Alle tidsbegrænsede tillæg med en fastsat udløbsdato. Tillægget bortfalder med virkning fra denne dato.
Tillæg, som ikke skal indgå i udligningstillægget, og derfor skal gives ved siden af basisløn og udligningstillæg.	- Kvalifikationstillæg - De overdragede AVU-læreres tillæg for ordblindeundervisning (OBU-tillæg).

Modregning i udligningstillægget	
Nye/ <i>fremtidige</i> tillæg – bortset fra kvalifikationstillæg og OBU-tillæg – kan modregnes i udligningstillægget	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Lærernes Centralorganisation har aftalt, at nye tillæg, det vil sige tillæg, der er indgået aftale om/indgås aftale om efter overdragelsen af medarbejderne, kan modregnes i udligningstillægget. Således vil der ikke skulle gives dobbelt tillæg for eksempelvis varetagelse af TR-funktionen, eller andre funktionstillæg.
Nye og midlertidige tillæg kan ikke modregnes varigt, såfremt de bortfalder	Nye midlertidige tillæg kan ikke modregnes varigt i udligningstillægget, såfremt dette nye eller midlertidige tillæg bortfalder på et tidspunkt. Det vil sige, at et nyt midlertidigt tillæg kan modregnes så længe, det midlertidige tillæg gælder, men når det bortfalder, skal udligningstillægget igen løftes til det niveau, det blev fastsat til ved overgangen.
Tillæg, der ikke kan modregnes i	- Kvalifikationstillæg - De tidligere AVU-læreres tillæg for ordblindeundervisning (OBU-tillæg).
Tidligere basisløn kan der ikke modregnes i	Der kan <i>ikke</i> modregnes i den del af udligningstillægget, som vedrører medarbejderens tidligere basisløn.

I Aftale om forståelse af Bilag 2, § 6, stk. 1 i FGU-læreraftalen er der indsat 2 eksempler på beregning af udligningstillæg. I eksemplerne er beløbene angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012). Der var beklageligvis en fejl i det ene eksempel ("Jette-eksemplet") i den sidste kolonne, som nu er rettet. Der er på den baggrund vedhæftet en ny version af aftalen, hvor eksemplet er opdateret. Det vil være denne, som skal anvendes ved gennemgangen af de overdragede medarbejders løn.

Vedrørende bilag 3 om midlertidige særbestemmelser for virksomhedsoverdragede lærere

Bilag 3 i [FGU læreraftalen](#) består af en række *midlertidige* særbestemmelser for lærere m.fl., der overgik til FGU pr. 1. august 2019. Bestemmelserne i dette bilag er ophørt den 31. marts 2021. Det betyder, at de særlige ansættelsesvilkår, der fremgår af bilag 3, uden yderligere varsel er ophørt. De særlige vilkår, der fremgår af bilag 3, som nu er ophørt, er f.eks. den særlige godtgørelse ved undervisning over 750 timer ved opgørelsesårets afslutning for overdragede VUC lærere, som fremgår af § 5 i bilag 3. Overdragede VUC lærere, der før var omfattet af 750 timers godtgørelsen, vil fremadrettet være omfattet af bestemmelsen om godtgørelse til lærere i FGU aftalens (bilag 1) § 8. En anden midlertidig særbestemmelse, der også er ophørt, er den særlige høringsregel af den faglige organisation, der gjaldt for tidligere produktionsskolelærere ved påtænkt afskedigelse, som fremgår af § 8 i bilag 3.

Det er alene de bestemmelser, der fremgår af bilag 3, der er ophørt den 31. marts 2021. Lærere, der før var omfattet af overgangsbestemmelserne bilag 3, er derfor fortsat omfattet af FGU læreraftalens øvrige bestemmelser.

Grundet sommerferien er Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Lærernes Centralorganisation enige om, at institutionerne snarest muligt efter sommerferien påbegynder gennemgangen af de virksomhedsoverdragede medarbejders lønsammensætning med henblik på at sikre, at de virksomhedsoverdragede medarbejders løn er i overensstemmelse med vedhæftede aftale, og at den korrekte løn og eventuelle efterregulering udbetales til medarbejderne snarest muligt efter sommerferien. Det er forventningen, at dette for bagudlønnede vil være med lønnen for september måned og for forudlønnede med lønnen for oktober måned.