

29. januar 2021

J.nr. 2020 - 1226

Aftale mellem Lærernes Centralorganisation og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om forståelsen af bilag 2, § 6, stk. 1, i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU) m.v.

Lærernes Centralorganisation (LC) og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) har d. 29. januar 2020 indgået aftale om vedlagte fælles forståelse af bilag 2, § 6, stk. 1, i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU-aftalen).

Parterne har derudover aftalt, at ulempetillægget, jf. §10 i FGU-aftalen, ydes i stedet for enhver godtgørelse for arbejde på ubekvemme tidspunkter og dermed træder i stedet for Statens arbejdstidsaftale §13, §14 og §17. Arbejdstiden indgår i arbejdstidsopgørelsen (1:1), jf. Statens arbejdstidsaftale § 7.

29. januar 2021

Mette Katrine Thorhauge
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Palle Rom
Lærernes Centralorganisation

Bilag 1. Aftale mellem Lærernes Centralorganisation og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om forståelsen af bilag 2, § 6, stk. 1, i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU)

Lærernes Centralorganisation (LC) og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) er enige om følgende fælles forståelse af bilag 2, § 6, stk. 1, om udligningstillæg i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU):

Følgende tillæg *indgår* i udligningstillægget

- Funktionstillæg* (fx tillæg for at varetage TR-funktion)
- Personlige tillæg

Følgende tillæg *indgår ikke* i udligningstillægget, og bortfalder ved udløbsdatoen:

- Alle tidsbegrænsede tillæg

Følgende tillæg *indgår ikke* i udligningstillægget, og gives ved siden af basisløn og udligningstillæg:

- Kvalifikationstillæg
- De tidligere AVU-læreres tillæg for ordblindeundervisning (OBU-tillæg)

Parterne har endvidere aftalt, at skolens ledelse kan modregne fremtidige tillæg – dog ikke kvalifikationstillæg og OBU-tillæg – i udligningstillægget.

Parterne er enige om nedenstående eksempler:

| Eksempler på beregning af udligningstillæg | | | |
|--|--------------------|---|--------------------|
| Jette er overdraget fra et VUC | | | |
| Hendes løn har hidtil været sammensat således: | | Hendes løn vil fremover være: | |
| Basisløn | 355.189 kr. | Basisløn | 363.818 kr. |
| TR-tillæg | 25.000 kr. | Udligningstillæg | 6.521 kr. |
| OBU-tillæg | 38.300 kr. | "Tidligere" OBU-tillæg | 38.300 kr. |
| | | Tillæg efter §4, stk 1 | 9.850 kr. |
| I alt | 418.489 kr. | I alt | 418.489 kr. |
| Søren er overdraget fra en produktionsskole | | | |
| Hans løn har hidtil være sammensat således: | | Hans løn vil fremover være: | |
| Skalaløn | 371.930 kr. | Basisløn | 363.818 kr. |
| Dyrepassertillæg | 12.000 kr. | Udligningstillæg | 45.512 kr. |
| TR-tillæg | 15.000 kr. | | |
| §6, stk. 2 tillæg | 10.400 kr. | | |
| Værkstedsansvarlig | 35.000 kr. | Værkstedsansvarlig | 35.000 kr. |
| (Tidsbegrænset til 30/6 2020) | | (Bortfalder 30/6 2020) | |
| I alt | 444.330 kr. | I alt | 444.330 kr. |
| | | Fra 1. juli 2020 + Nyt tillæg på 25.000 | |
| | | Basisløn | 363.818 kr. |
| | | Udligningstillæg | 20.512 kr. |
| | | Eventansvarlig | 25.000 kr. |
| | | I alt | 409.330 kr. |

Denne aftale er uden præjudice ift. fortolkning af andre bestemmelser om udligningstillæg.

*Nye midlertidige funktionstillæg kan ikke modregnes varigt i udligningstillægget, såfremt de bortfalder.