

29. januar 2021

J.nr. 2020 - 1226

Aftale mellem Lærernes Centralorganisation og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om forståelsen af bilag 2, § 6, stk. 1, i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU) m.v.

Lærernes Centralorganisation (LC) og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) har d. 29. januar 2020 indgået aftale om vedlagte fælles forståelse af bilag 2, § 6, stk. 1, i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU-aftalen).

Parterne har derudover aftalt, at ulempetillægget, jf. §10 i FGU-aftalen, ydes i stedet for enhver godtgørelse for arbejde på ubekvemme tidspunkter og dermed træder i stedet for Statens arbejdstidsaftale §13, §14 og §17. Arbejdstiden indgår i arbejdstidsopgørelsen (1:1), jf. Statens arbejdstidsaftale § 7.

29. januar 2021

Mette Katrine Thorhauge
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Palle Rom
Lærernes Centralorganisation

Bilag 1. Aftale mellem Lærernes Centralorganisation og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om forståelsen af bilag 2, § 6, stk. 1, i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU)

Lærernes Centralorganisation (LC) og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) er enige om følgende fælles forståelse af bilag 2, § 6, stk. 1, om udligningstillæg i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU):

Følgende tillæg *indgår* i udligningstillægget

- Funktionstillæg* (fx tillæg for at varetage TR-funktion)
- Personlige tillæg

Følgende tillæg *indgår ikke* i udligningstillægget, og bortfalder ved udløbsdatoen:

- Alle tidsbegrænsede tillæg

Følgende tillæg *indgår ikke* i udligningstillægget, og gives ved siden af basisløn og udligningstillæg:

- Kvalifikationstillæg
- De tidligere AVU-læreres tillæg for ordblindeundervisning (OBU-tillæg)

Parterne har endvidere aftalt, at skolens ledelse kan modregne fremtidige tillæg – dog ikke kvalifikationstillæg og OBU-tillæg – i udligningstillægget.

Parterne er enige om nedenstående eksempler:

Eksempler på beregning af udligningstillæg					
Jette er overdraget fra et VUC					
Hendes løn har hidtil været sammensat således:		Hendes løn vil fremover være:		Hvis hun får et nyt tillæg på 7.500	
Basisløn	355.189 kr.	Basisløn	363.818 kr.	Basisløn	363.818 kr.
TR-tillæg	25.000 kr.	Udligningstillæg	6.521 kr.	Udligningstillæg (Nedjusteret pga. nyt tillæg)	521 kr.
OBU-tillæg	38.300 kr.	"Tidligere" OBU-tillæg	38.300 kr.	"Tidligere" OBU-tillæg	38.300 kr.
		Tillæg efter §4, stk 1	9.850 kr.	Tillæg efter §4, stk. 1	9.850 kr.
				Nyt tillæg	6.000 kr.
I alt	418.489 kr.	I alt	418.489 kr.		418.489 kr.
Søren er overdraget fra en produktionsskole					
Hans løn har hidtil være sammensat således:		Hans løn vil fremover være:		Fra 1. juli 2020 + Nyt tillæg på 25.000	
Skalaløn	371.930 kr.	Basisløn	363.818 kr.	Basisløn	363.818 kr.
Dyrepassertillæg	12.000 kr.	Udligningstillæg	45.512 kr.	Udligningstillæg	20.512 kr.
TR-tillæg	15.000 kr.			Eventansvarlig	25.000 kr.
§6, stk. 2 tillæg	10.400 kr.				
Værkstedsansvarlig	35.000 kr.	Værkstedsansvarlig	35.000 kr.		
(Tidsbegrænset til 30/6 2020)		(Bortfalder 30/6 2020)			
I alt	444.330 kr.		444.330 kr.		409.330 kr.

Denne aftale er uden præjudice ift. fortolkning af andre bestemmelser om udligningstillæg.

*Nye midlertidige funktionstillæg kan ikke modregnes varigt i udligningstillægget, såfremt de bortfalder.