

Aftale om 1-årig forlængelse til 2023 af trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2022)

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i 2017 en 4-årig *aftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse*, som skulle styrke voksen-, efter- og videreuddannelsessystemet og give arbejdsgiverne bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft. Denne aftale blev forlænget til og med 2022, jf. *Aftale om 1-årig forlængelse af Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse* i 2021.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er nu enige om endnu en 1-årig forlængelse, som understøtter, at der nu og her er ro om rammerne og støttemulighederne for at opfylde arbejdsmarkedets behov for voksen- og efteruddannelse.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter forlænger derfor trepartsaftalen fra 2017 til og med 2023. Med denne aftale om forlængelse er regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om at videreføre en række initiativer, der skal understøtte et stærkere voksen-, efter- og videreuddannelsessystem, så vi som samfund kan indfri vores mål om høj velstand og gode muligheder for livslang læring. Disse initiativer skal bidrage til, at arbejdsgivere og medarbejdere har adgang til en stærk, målrettet, overskuelig og fleksibel voksen-, efter-, og videreuddannelsesindsats.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om følgende:

- De aftalte tiltag forlænges til og med 2023, jf. tabel 1.
- Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om at have fokus på implementeringen af de initiativer, der fortsat ikke er fuldt implementeret, fx *En indgang* mhp. at lette adgangen til ansøgninger om SVU mv.
- Nogle elementer i aftalen kræver lovgivning at forlænge, mens andre kan forlænges uden lovgivning. For initiativer med behov for lovgivning vil regeringen søge tilslutning blandt Folketingets partier til at gennemføre den 1-årige forlængelse. Regeringen fremsætter i efteråret 2022 lovforslag i overensstemmelse hermed.
- Forlængelsen af de midlertidige initiativer medfører merudgifter på 342,6 mio. kr. Merudgifterne finansieres som i 2021 gennem anvendelse af en statslig reserve til formålet samt prioritering af statsligt råderum i 2023.

Samtidig nedskrives VEU-opsparingen med 257,5 mio. kr., svarende til prioriteringen af statsligt råderum fra regnet beløbet til videreførelse af VEU-koordinatorerne, der således udelukkende finansieres af statslige midler.

- Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at den udisponerede del af VEU-opsparingen efter aftalen udgør 624,2 mio. kr. Hertil vil komme evt. uforbrugte midler fra puljen til opsøgende arbejde, omstillingsfonden og sporskifteordningen fra 2022.
- Regeringen og arbejdsmarkedet parter er enige om, at VEU-koordinatorerne indgår i aftalen, selvom det ikke var tilfældet med trepartsforlængelsen fra 2021, da initiativet forinden blev finansieret i en anden politisk aftale.
- Regeringen vil inden udgangen af 2022 konkretisere en mulig model for parternes forslag fra OK20 om uddannelse efter fratrædelse, *jf. Aftale om ekstraordinære løft af ledige (juni 2020)*.
- Endelig er regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om, at regeringen udarbejder forslag til en ny model for udbudsrunder på AMU-området, som vil kunne indgå i trepartsforhandlingerne i 2023. Modellen vil tage udgangspunkt i, at udbudsrunder skal afholdes med fast kadence. For at undgå at der gennemføres en ny stor udbudsrunde samtidig med, at regeringen og parterne drøfter ny model for udbudsrunder i AMU, vil bestemmelsen i loven om, at udbudsrunder skal afholdes *hvert 4. år*, bortfalde. Bestemmelsen om, at der skal afholdes udbudsrunder fastholdes.
- Aftaleparterne er enige om at mødes i medio 2023 mhp. at drøfte langsigtede løsninger, der skal bidrage til at fremtidssikre et robust VEU-system, der kan opfylde arbejdsmarkedets behov nu og på sigt samt beslutte den fremadrettede udmøntning af denne opsparing samt prioritering af den varige statslige reserve. Erfaringerne fra aftaleperioden, udtalelser fra VEU-rådet i aftaleperioden samt temadrøftelserne mellem de tre parter i 2022 inddrages i drøftelsen. Aftaleparterne er enige om at indgå en ny aftale senest til efteråret 2023, så nye initiativer så vidt muligt kan implementeres med virkning fra 1. januar 2024.

Tabel 1**Økonomiske konsekvenser af 1-årig videreførelse til 2023 af trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2022)**

<i>Mio. kr. 2023-pl</i>		2023
<i>Ressort</i>	<i>Udgifter</i>	
BUVM	Styrkelse af basale færdigheder	33,6
	Indførelse af FVU-digital og FVU-engelsk	7,6
	4-årig pulje til opsøgende arbejde	26,0
UFM	Hurtigere kursusudvikling på videregående VEU	1,8
	Mulighed for at oprette særskilte moduler ned til 5 ECTS	1,8
UFM	Øget brug af realkompetencevurderinger	1,4
UFM	Udviklingsprogram om videregående VEU	5,4
BUVM	Kvalitetsløft gennem højere takster og kvalitetspulje til AMU	108,0
	Takstforhøjelse	64,2
	Kvalitetspulje til AMU	43,8
BUVM	Styrket brug af test/prøver i AMU	5,4
	Ramme til udvikling og opdatering af test	3,7
	Ministeriets tilsyn med prøveaffoldelse	1,7
BUVM	Friere adgang til at udbyde AMU	0,1
	Udgifter til systemtilpasning og administration	0,1
BUVM	En indgang til voksenvejledning	12,6
	Udgifter til vejledere	12,6
BM	Koordination og aktørsamarbejde	25,9
	VEU-kordinatorer	25,9
BM	Etableringen af en omstillingsfond	110,6
	Videreførelse af sporskifteordning	26,3
BM	Administration af sporskifteordningen	1,4
UFM	Deltagerbetaling på akademi- og diplomuddannelser	70,1
UFM	Administration af omstillingsfonden	4,1
UFM	Afledt aktivitet af omstillingsfonden	8,7

Tabel 1		
<i>Mio. kr. 2023-pl</i>		2023
<i>Ressort</i>	<i>Udgifter</i>	
BUVM	Forhøjet SVU (100 pct.) til FVU og OBU	9,8
BUVM	Udgifter som følger af meraktivitet på AMU	28,0
	- heraf sfa. forhøjet VEU-godtgørelse	27,1
	- heraf sfa. fravigelse af karenskrav	0,9
	Udgifter i alt	342,6
	<i>Finansiering</i>	
BUVM	Reserve til disposition ved genforhandling af trepartsaftale	-59,2
	Prioritering af statsligt råderum	-283,4
	Finansiering i alt	-342,6

Der er i forbindelse med finansiering af aftalen prioriteret statsligt økonomisk råderum på 283,4 mio. kr. i 2023 til forlængelse af aftalen. Hertil kommer den statslige reserve på 59,2 mio. kr., jf. tabel 1. Samtidig nedskrives VEU-opsparingen med 257,5 mio. kr.

Tabel 2		
Opgørelse af VEU-opsparing før og efter forlængelse til 2023 af trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2022)		
		<i>Mio. kr.</i>
	VEU-opsparing pr. 1. august 2022	839,2
	Nedskrivning ifm. finansiering af aftaleforlængelse	-257,5
	Mindreforbrug fra 2021	42,5
	Resterende VEU-opsparing	624,2

Af trepartsaftalen fra 2017 fremgår det, at uforbrugte midler vedrørende initiativerne om puljen til opsøgende arbejder og omstillingsfonden (herunder også sporskifteordningen) ved aftalens udløb i 2021 skal indgå i drøftelserne om udmøntningen af VEU-opsparingen. Der er på den baggrund tillagt et mindreforbrug på 42,5 mio. kr. fra 2021. Et evt. mindreforbrug for 2022 på disse initiativer vil blive tillagt forud for drøftelserne i 2023.

PEJLEMÆRKER

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er desuden enige om følgende pejlemærker for de kommende trepartsforhandlinger i 2023, som skal danne baggrund for de langsigtede løsninger, der skal bidrage til at fremtidssikre et robust VEU-system, der kan opfylde arbejdsmarkedets behov nu og på sigt.

Pejlemærke 1. Et fremtidsikkert VEU-system, der understøtter en omstillingsparat arbejdsstyrke og arbejdsmarkedets behov

Det skal drøftes, hvordan man kan styrke VEU-systemet som et bærende element for den løbende opkvalificering og omstilling af den danske arbejdsstyrke, herunder en styrkelse af hele VEU-området. Det skal desuden drøftes, hvordan indholdet og rammerne i VEU-systemet kan styrkes for at fremme livslang læring og ruste systemet til kommende kriser og skift i arbejdsmarkedets behov bl.a. i forbindelse med den grønne omstilling og i forhold til nye teknologier. Det gælder både for ufaglærte, faglærte og personer med en kort, mellemlang og lang videregående uddannelse.

Pejlemærke 2. En national handlingsplan og et styrket løft af basale færdigheder

Der er enighed om, at der udarbejdes en national handlingsplan for, hvordan man med kendte og nye redskaber og indsatser kan reducere antallet af personer på arbejdsmarkedet, der mangler basale færdigheder inden for dansk, matematik og it. Regeringen vil sammen med arbejdsmarkedets parter frem mod trepartsdrøftelserne i 2023 drøfte realisering af en målsætning for en reduktion af antallet af personer, der mangler basale færdigheder.

Der er enighed om, at en markant reduktion af antallet af voksne, der mangler basale færdigheder, vil være positivt for Danmark, og der er derfor enighed om, at det er et mål, at basale færdigheder blandt den voksne befolkning er markant forbedret ved udgangen af næste aftaleperiode på forventeligt 3-4 år.

Parterne noterer sig, at regeringen i *Danmark kan mere I* desuden har peget på behovet for indsatser for børn og unge i folkeskolen, så de ikke forlader folkeskolen uden de tilstrækkelige kundskaber til at kunne fortsætte direkte på en ungdomsuddannelse.

Pejlemærke 3. Et tilgængeligt, fleksibelt og overskueligt VEU-system med kvalitetsudbud og høj forsyningsikkerhed

Det skal drøftes, hvordan der skabes et relevant VEU-tilbud, der er let tilgængeligt for hele arbejdsmarkedet. Det skal drøftes, hvordan der kan skabes mest mulig fleksibilitet, færre aflysninger, kortere leveringstid og overskuelighed i VEU-systemet. Herunder drøftes som element også motivation blandt arbejdsgivere og medarbejdere samt tilgængelighed i VEU-systemet for de målgrupper, som har mest brug for det. Der er enighed om, at der skal findes varige løsninger for at understøtte kvaliteten i arbejdsmarkedsuddannelserne.

Pejlemærkemærke 4. Et mere digitalt VEU-system

Der er enighed om, at VEU-systemet i højere grad kan geares til at anvende digitale tilrettelæggelses- og gennemførelsesformer mhp. at sikre flere og mere fleksible opkvalificeringsmuligheder. Der er enighed om at drøfte rammerne for digitale læringsformer, herunder også mulighed for se på identificerede barrierer og udviklingsmuligheder for digital læring, simulation og digitalt udstyr.