



Erhvervsskoler
(Handelsskoler og tekniske skoler)

Institutionsstyrelsen
Styrelseschefen

Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Tlf 3392 5000
Fax 3392 5567
www.uvm.dk

27 OKT. 2000

J.nr. 1999-3557-8

Åremålsansættelser ved handelsskoler og tekniske skoler

Ved cirkulæreskrivelse af 23. juni 1995 bemyndigede Undervisningsministeriet skolerne til at anvende rammeaftalen af 20. juni 1995 om åremålsansættelse af tjenestemandslignende ansatte forstandere/direktører og øvrige ledere ved erhvervsskoler (tekniske skoler og handelsskoler).

Ministeriet har siden aftalens ikrafttræden den 1. august 1995 fulgt skolernes anvendelse af aftalen, og vi har kunnet konstatere, at den i en række tilfælde er blevet anvendt på en måde, der ikke er i overensstemmelse med aftalen eller de forudsætninger, hvorunder den er indgået, jf. også ministeriets brev af 16. oktober 1996, der vedlægges.

Ministeriet finder derfor anledning til at præcisere, at formålet med åremålsansættelser har været at sikre de pågældende ansatte en attraktiv aflønning begrundet dels i særlige forhold i stillingen, dels i den omstændighed, at vedkommende efter en kortere årrække enten måtte gå tilbage i en stilling med en lavere aflønning eller måtte fratræde helt. Som særlige forhold i stillingen kan bl.a. nævnes, at den konkrete opgave er midlertidig, at der kan forudses ændringer i opgaver, organisation og struktur, eller at der kræves særlige kvalifikationer til at løse ganske bestemte opgaver.

Et ønske om at kunne give mere i løn vil ikke i sig selv kunne begrunde en åremålsansættelse, hvilket imidlertid i en række tilfælde synes at have været den afgørende motivering.

Hvor det drejer sig om direktør-/forstanderstillinger synes det endvidere ikke altid at have indgået i skolernes overvejelser, hvilken betydning en åremålsansættelse vil have internt for skolen bl.a. i forhold til personalet og skolens planlægning, og i det hele taget for skolens placering i lokalsamfundet.

På baggrund af foranstående tilbagekalder ministeriet med øjeblikkelig virkning bemyndigelsen til at anvende rammeaftalen om åremålsansættelse, forsåvidt angår stillinger som direktør/forstander. Opslag af sådanne stillinger på åremål og fastsættelse af ansættelsesvilkår kræver herefter ministeriets forudgående godkendelse.

Endvidere finder ministeriet det påkrævet over for skolerne at understrege, at rammeaftalen af 20. juni 1995 om åremålsansættelse af forstandere/direktører og øvrige ledere skal ses i sammenhæng med klassificeringsaftalen af 14. juni 1995.

Heraf følger, at forsåvidt angår stillinger, som ikke er omfattet af klassificeringsaftalen, skal ansøgning om klassificering indsendes til Undervisningsministeriet, der ligeledes skal godkende eventuel ansættelse på åremål.

Forsåvidt angår andre stillinger end direktør/ forstander, som er omfattet af klassificeringsaftalen, og som ønskes besat på åremål, skal der, før stillingerne opslås, foreligge en begrundelse for åremål i h.t. de almindelige bestemmelser, og Undervisningsministeriet skal orienteres herom.

Med venlig hilsen


Berrit Hansen



Undervisningsministeriet

Erhvervsskoleafdelingen
Direktøren

H.C. Andersens Boulevard 43
1553 København V
Fax: 3392 5666
Tlf: 3392 5600

Bestyrelserne for erhvervsskoler
(Handelsskoler og tekniske skoler)

16. oktober 1996
J.nr. 1994-117-1

Lederstillinger på åremål m.v.

I forbindelse med nogle opslag om besættelse af stillinger på åremål som direktør/forstander, afdelingsforstander og andre lederstillinger ved handelsskoler har ministeriet konstateret, at stillingerne er blevet besat med ledere, der allerede har været ansat i stillingerne. Man har endvidere konstateret, at visse lederstillinger samtidig er blevet omklassificeret til højere lønramme.

Dispositionerne er efter det oplyste foretaget med henvisning til rammeaftalen af 20. juni 1995 om åremålsansættelse af tjenestemandslignende forstandere/direktører og øvrige ledere ved erhvervsskoler og skolehjem og klassificeringsaftalen af 14. juni 1995, idet det over for ministeriet er tilkendegivet, at formålet især har været at sikre de pågældende ledere en højere løn.

Foranlediget heraf finder ministeriet det nødvendigt at påpege :

- at oprettelse af åremålsstillinger alene eller hovedsageligt med det formål at sikre allerede ansatte ledere højere løn ikke er i overensstemmelse med de forudsætninger, hvorunder åremålsaftalen er indgået,
- at åremålsansættelse kun kan anvendes i forbindelse med oprettelse af nye stillinger eller genbesættelse af ledige stillinger, og åremålsansættelse bør derfor som udgangspunkt omhandle en anden end den hidtidige stillingsindehaver,
- at omklassificering af stillinger ikke kan ske med den begrundelse, at stillingsindholdet er ændret, eller der er foretaget nogle organisatoriske ændringer. Der henvises i den forbindelse til § 8, stk. 3 i ansættelsesbekendtgørelsen af 1995. Ovennævnte klassificeringsaftale kan ikke bruges til omklassificering eller ved genbesættelse af ledige stillinger, men alene i forbindelse med nyoprettede lederstillinger,

- at omklassificering af en gruppe af stillinger ikke kan foretages af den enkelte skole, men kun kan ske efter aftale mellem Finansministeriet og vedkommende forhandlingsberettigede organisation.

Ministeriet vil fortsat følge skolernes anvendelse af åremåls- og klassificeringsaftalerne, og de ved skrivelse af 23. juni 1995 givne bemyndigelser til at anvende aftalerne vil, hvis der ikke administreres i overensstemmelse med de givne retningslinjer, blive tilbagekaldt.

Nærværende skrivelse skal betragtes som tillæg til ministeriets skrivelse af 23. juni 1995 og vejledningen om ledelsesstruktur på erhvervsskolerne.

Med venlig hilsen



Sten Gramby
Direktør
Direkte tlf. 3392 5729

CC: kopi Rigsrevisionen