

Til alle bestyrelser for gymnasieskoler vedr. aflønning af rektor

Afdeling for Ungdoms- og  
Voksenuddannelser

Frederiksholms Kanal 26  
1220 København K  
Tlf. 3392 5000  
Fax 3392 5302  
E-mail [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR nr. 20-45-30-44

### **Bemyndigelse til at forhandle cheflønstillæg**

Ministeriet for Børn og Undervisning bemyndiger herved bestyrelsen til at forhandle og tildele cheflønstillæg til gymnasiets rektor.

2. oktober 2012

Sags nr.:

034.14L.391

Det bemærkes herved, at chefløn består af 3 elementer:

1. En lønrammeløn med indplacering i lønramme 37 eller 38 afhængig af gymnasiets størrelse. Indplaceringen er fastlagt i den gældende overenskomst, jf. Finansministeriets cirkulære af 11. juni 2008 om løn- og ansættelsesforhold for rektorer ved private og almene gymnasier mv., og kan ikke fraviges af bestyrelsen.
2. Et evt. engangsvederlag til honorering af rektor for en særlig indsats, merarbejde og resultatløn, jf. Finansministeriets cirkulære af 1. marts 2010 om chefløn. Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen har januar 2012 udarbejdet nye retningslinjer for resultatløn. Retningslinjerne er tilgængelige på [www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)
3. Et evt. tillæg fra cheflønspuljen, jf. Finansministeriets cirkulære af 1. marts 2010 om Chefløn. Løndelev og tillæg, som er tildelt rektor forud for nærværende bemyndigelse, og som ikke er en del af lønelementerne under punkt 1 og 2, anses som cheflønstillæg.

Bemyndigelsen gælder alene tillægget under pkt. 3 og er begrænset til tillæg inden for en maksimal forhandlingsramme af følgende størrelse, idet tillægget er pensionsgivende:

#### **Lønramme 37**

91.800 kr. (31.3.2012-niveau), dvs. et tillæg, som tillagt lønrammen svarer til en månedsløn på 51.074,50 kr. (31.3.2012).

#### **Lønramme 38:**

67.089 kr. (31.3.2012-niveau), dvs. et tillæg, som tillagt lønrammen svarer til en månedsløn på 55.000 kr. (31.3.2012).

Tildeling af cheflønstillæg ud fra nærværende bemyndigelse skal holdes inden for den angivne ramme, som bestyrelsen selv disponerer over. Det er bestyrelsens egen beslutning, om den på grundlag af bemyndigelsen ønsker at forhandle et cheflønstillæg til gymnasiets rektor. Bestyrelsen kan vælge ikke at udnytte forhandlingsrammen eller ikke at udnytte den fuldt ud. I så fald vil der være mulighed for at udnytte de yderligere dele af rammen på et senere tidspunkt.

Cheflønstillæg, som er blevet tildelt før nærværende bemyndigelse, betragtes som en del af rammeudnyttelsen. En rektor, som allerede oppebærer et cheflønstillæg på fx 60 % af forhandlingsrammen, kan således ud fra bemyndigelsen maksimalt kun tildeles et nyt tillæg på 40 % af rammen. En rektor, som allerede oppebærer 100 % eller derover af rammen kan med bemyndigelsen **ikke** tildeles cheflønstillæg.


Hvis bestyrelsen ønsker et forhandlingsmandat, der overstiger rammen, skal der derfor forsat indgives en motiveret ansøgning herom til Ministeriet for Børn og Undervisning, Kontor for Koncernjura, og der kan i disse tilfælde **ikke** disponeres, før der forligger en skriftlig bemyndigelse med et forhandlingsmandat.

Bemyndigelsen omfatter ikke rektorer, der er ansat på åremål. Tildeling af cheflønstillæg til åremålsansatte rektorer sker fortsat efter en motiveret ansøgning herom til Ministeriet for Børn og Undervisning, Kontor for Koncernjura, og der kan i disse tilfælde **ikke** disponeres, før der forligger en skriftlig bemyndigelse med et forhandlingsmandat.

Med nærværende bemyndigelse udløses der ikke midler til institutionens drift fra Ministeriet for Børn og Undervisning. Udgiften skal dækkes af institutionens eget budget.

Ministeriet for Børn og Undervisning skal i øvrigt bemærke, at den samlede cheflønspulje er en særlig del af den statslige lønstyring. Cheflønspuljen administreres af ministeriet, som samtidig er ansvarlig for, at puljen ikke overskrides. Bestyrelsen skal derfor altid orientere ministeriet om forhandlingsresultatet, når der er opnået enighed med den forhandlingsberettigede organisation om et cheflønstillæg.

Resultatet af bestyrelsens forhandling om tillæggets størrelse skal af bestyrelsen sendes til den forhandlingsberettigede organisation, som fra modtagelsen af brevet har syv dage til at kræve tillægget genforhandlet med bestyrelsen. Hører bestyrelsen ikke fra organisationen inden for syv dage, anses tillægget for godkendt.

  
Lars Mortensen  
Afdelingschef